



## *POLÍTICA DE COMPLIANCE*

---

## Índex

I.	Introducció.....	2
II.	El MPD de l'agrupació i la fundació .....	3
2.1	Objetius.....	3
2.2	Abast del MPD i de la Política de <i>Compliance</i> .....	3
2.3	La funció de <i>Compliance</i> en l'AGRUPACIÓ i la FUNDACIÓ .....	5
2.4	Canal Ètic.....	5
2.5	Règim sancionador.....	6
III.	Drets i deures dels membres de l' agrupació i la fundació.....	6
3.1	Drets dels membres de l' AGRUPACIÓ i la FUNDACIÓ .....	7
3.2	Deures dels membres de l' AGRUPACIÓ y la FUNDACIÓ .....	9
IV.	Controls específics.....	13
4.1	Registre sobre els membres de l'AGRUPACIÓ i la FUNDACIÓ, efectes personals i mitjans productius privatis .....	13
4.2	Instal·lació de micròfons i càmeres.....	14
V.	Aprovació, entrada en vigor i difusió .....	15

Política de *Compliance*

L'incompliment de la present Política podrà comportar sancions de conformitat amb el sistema disciplinari de l'AGRUPACIÓ i la FUNDACIÓ

## I. INTRODUCCIÓ

L' **AGRUPACIÓ DE JUGADORS DEL FC BARCELONA** (d'ara endavant, l'**AGRUPACIÓ**) i la **FUNDACIÓ DE JUGADORS DEL FC BARCELONA** (d'ara endavant, la **FUNDACIÓ**) disposen d'un **Model de Prevenció de Delictes** (d'ara endavant, MPD) l'objectiu dels quals és ressaltar el seu compromís amb el compliment ètic i normatiu, així com minimitzar i controlar les probabilitats de comissió de conductes delictives i altres irregularitats en el desenvolupament de les activitats de l' AGRUPACIÓ i la FUNDACIÓ.

El MPD s'ha dissenyat conforme als requisits de l'article 31 *bis* del Codi Penal espanyol i les bones pràctiques en matèria de *Compliance*.

Així mateix, el MPD, a més de promoure una veritable cultura empresarial i de respecte al Dret, cerca assegurar el compliment de la normativa que li resulta aplicable.

Els documents vertebradors del MPD de l'AGRUPACIÓ i la FUNDACIÓ són el Codi Ètic i la present Política de *Compliance*.

La Política de *Compliance* és el document on s'exposa la posició respecte del compliment normatiu i ètic de l'AGRUPACIÓ i la FUNDACIÓ, s'indiquen els elements essencials del MPD i es determinen els principals drets dels membres en relació amb el *Compliance*.

Política de *Compliance*

L'incompliment de la present Política podrà comportar sancions de conformitat amb el sistema disciplinari de l'AGRUPACIÓ i la FUNDACIÓ

## **II. EL MPD DE L'AGRUPACIÓ I LA FUNDACIÓ**

### **2.1 Objectius**

A més dels principis i objectius establerts en el Codi Ètic de l' AGRUPACIÓ i la FUNDACIÓ, el compliment i l'observança de la qual han de respectar-se en el dia a dia, els objectius principals del MPD són els següents:

- Fomentar una cultura ètica i de compliment normatiu.
- Fixar una postura de tolerància zero a la comissió de delictes i altres infraccions i irregularitats.
- Establir les mesures de control idònies per a la prevenció de fets il·lícits, infraccions i irregularitats.
- Mantenir una relació basada en l'ètica i el compliment normatiu amb totes les parts interessades, incloent-hi els òrgans de govern, membres, col·laboradors, inversors, socis de negoci, clients i l' AGRUPACIÓ i la FUNDACIÓ en general.
- Impartir formació contínua per a tots els membres de l' AGRUPACIÓ i la FUNDACIÓ en matèria de compliment normatiu.
- Procurar la millora contínua del MPD, revisant, actualitzant i adequant permanentment el seu contingut.

### **2.2 Abast del MPD i de la Política de *Compliance***

El MPD de l' AGRUPACIÓ i la FUNDACIÓ és d'obligat compliment per a:

- Tots els membres de l' AGRUPACIÓ i la FUNDACIÓ, amb independència del seu càrrec, nivell jeràrquic o lloc de treball.
- Tots els membres de la Junta Directiva de l' AGRUPACIÓ i el Patronat de la FUNDACIÓ.

*Política de Compliance*

L'incompliment de la present Política podrà comportar sancions de conformitat amb el sistema disciplinari de l'AGRUPACIÓ i la FUNDACIÓ

A més, el contingut del MPD podrà fer-se extensible a tercers amb els quals l'AGRUPACIÓ i la FUNDACIÓ es relacionen, com ara proveïdors, col·laboradors i assessors, entre altres.

Les responsables principals de la supervisió de la implementació i observança general del MPD és la *Compliance Officer*. L'anterior no obsta al fet que cadascun dels membres de l' AGRUPACIÓ i la FUNDACIÓ sigui igualment responsable del seu compliment i hagi de traslladar el seu contingut a les persones que tingui al seu càrrec.

La Junta Directiva de l' AGRUPACIÓ i el Patronat de la FUNDACIÓ són els òrgans de govern responsable d'aprovar la present Política i els elements principals del MPD en aquestes entitats; assignar recursos adequats per a la seva implantació; supervisar periòdicament la seva eficàcia a través dels informes de la *Compliance Officer*; promoure la cultura de compliment i adoptar les mesures correctores o disciplinàries que corresponguin.

Tots dos òrgans en les seves respectives entitats asseguraran la coordinació per a la supervisió del MPD, mantenint reunions de seguiment quan escaigui, compartint informació rellevant amb respecte a la confidencialitat i a la protecció de dades, i alineant criteris i decisions per a evitar solapaments o buits de control. La *Compliance Officer* mantindrà accés directe i immediat a tots dos òrgans per a elevar reportis i recomanacions.

El MPD de l'AGRUPACIÓ i la FUNDACIÓ es compon dels següents elements principals:

- Codi Ètic.
- Informe i mapa de riscos penals.
- La present Política de *Compliance*.
- Manual de *Compliance*.
- Protocols i altra normativa interna de desenvolupament.
- Canal Ètic.

Política de *Compliance*

L'incompliment de la present Política podrà comportar sancions de conformitat amb el sistema disciplinari de l'AGRUPACIÓ i la FUNDACIÓ

### 2.3 La funció de *Compliance* en l'AGRUPACIÓ i la FUNDACIÓ

La funció de *Compliance* en l' AGRUPACIÓ i la FUNDACIÓ és exercida per la *Compliance Officer*, que es constitueixen com l'òrgan responsable de supervisar la implantació i observança del MPD, així com de procurar l'adequació del seu contingut i de promoure el seu compliment.

Els membres de l' AGRUPACIÓ i la FUNDACIÓ han de dirigir-se a la *Compliance Officer* ([compliance@jugadorsfcbarcelona.cat](mailto:compliance@jugadorsfcbarcelona.cat)) en cas de dubte sobre com actuar, així com per a comunicar qualsevol fet rellevant del qual tinguin coneixement o suggeriment de millora.

La *Compliance Officer* actua amb **independència i autonomia funcional**, sense ingerències en l'exercici de les seves funcions. Disposa **d'accés directe i immediat** a la Junta Directiva de l' AGRUPACIÓ i al Patronat de la FUNDACIÓ per a elevar informes, recomanacions i situacions de risc rellevants del MPD.

La *Compliance Officer* es troba facultada per a **sol·licitar i obtenir informació i documentació** de qualsevol àrea o persona de l' AGRUPACIÓ i la FUNDACIÓ, en el marc de les seves funcions, i per a **requerir la implantació de mesures de mitigació i control** quan resulti necessari per a l'eficàcia del MPD.

### 2.4 Canal Ètic

El Canal Ètic és el mitjà que tant l' AGRUPACIÓ com la FUNDACIÓ posen a la disposició dels seus membres per a comunicar qualsevol fet rellevant o infracció de la qual s'hagi tingut coneixement, així com qualsevol dubte o consulta en relació amb el Codi Ètic, a la Política de *Compliance* o de qualsevol altre protocol o normativa interna de l' AGRUPACIÓ i la FUNDACIÓ.

Les comunicacions seran tractades amb estricta confidencialitat. No és obligatori identificar-se; s'admeten comunicacions anònimes. La identitat de la persona

Política de *Compliance*

L'incompliment de la present Política podrà comportar sancions de conformitat amb el sistema disciplinari de l'AGRUPACIÓ i la FUNDACIÓ

informant, quan consti, no serà revelada a tercers excepte obligació legal o autorització expressa.

Queda prohibida qualsevol represàlia contra qui comuniqui de bona fe. Les comunicacions manifestament falses o de mala fe podran donar lloc a mesures disciplinàries.

El Canal Ètic consisteix en la següent adreça de correu electrònic: [compliance@jugadorsfcbarcelona.cat](mailto:compliance@jugadorsfcbarcelona.cat)

## **2.5 Règim sancionador**

En cas d'incomplir-se els protocols, procediments, controls i altra normativa interna que conforma el MPD, s'aplicaran les sancions pertinents de conformitat amb el règim sancionador de l' AGRUPACIÓ i la FUNDACIÓ.

En qualsevol cas, les sancions imposades seran proporcionals a la gravetat dels fets i sempre de conformitat amb la normativa laboral aplicable.

## **III. DRETS I DEURES DELS MEMBRES DE L' AGRUPACIÓ I LA FUNDACIÓ**

A continuació, s'estableixen una sèrie de drets i deures per a tots els membres de l' AGRUPACIÓ i la FUNDACIÓ en relació amb el MPD, els quals han d'entendre's sense perjudici dels drets i deures que l'ordenament jurídic vigent reconeix als treballadors i als ciutadans en general.

En particular, hauran de respectar-se sempre els drets i deures que es reconeixin en l'Estatut dels Treballadors, en el Conveni Col·lectiu d'aplicació i en el contracte de treball.

*Política de Compliance*

L'incompliment de la present Política podrà comportar sancions de conformitat amb el sistema disciplinari de l'AGRUPACIÓ i la FUNDACIÓ

### **3.1 Drets dels membres de l' AGRUPACIÓ i la FUNDACIÓ**

#### **3.1.1 Dret a ser informats de les obligacions imposades**

Tots els membres de l' AGRUPACIÓ i la FUNDACIÓ tenen dret a ser informats de totes aquelles obligacions que li siguin imposades en ocasió de la seva activitat professional en virtut del deure de l'empresari de vetllar pel compliment de la legalitat i d'esclarir les possibles infraccions comeses.

L'AGRUPACIÓ i la FUNDACIÓ aplicaran de manera activa polítiques que fomentin el bon clima laboral, la cultura preventiva i que contribueixin a prevenir aquelles situacions que el deteriorin. Així mateix, s'incentivarà i potenciarà la col·laboració, la cooperació i la confiança en les relacions entre els diferents estaments i unitats de l'AGRUPACIÓ i la FUNDACIÓ i entre els diversos membres d'aquesta.

#### **3.1.2 Dret a la confidencialitat i protecció en cas de comunicar incompliments**

L' AGRUPACIÓ i la FUNDACIÓ garanteixen la confidencialitat dels fets comunicats a través del Canal Ètic, així com de les persones intervinents en ells.

A més, es garanteix que la persona informant que efectui una comunicació de bona fe no sofrirà represàlies a conseqüència d'aquesta comunicació.

No obstant això, les comunicacions amb mala fe, sabent la seva falsedat o amb el propòsit de perjudicar a uns altres seran objecte de sanció disciplinària, sense perjudici de les eventuais responsabilitats que es poguessin derivar.

#### **3.1.3 Drets reconeguts en el desenvolupament d'investigacions internes**

La recepció d'una comunicació amb fonament podrà donar lloc a una recerca interna, que es durà a terme amb absolut respecte als drets i garanties que el marc legal aplicable reconeix als treballadors.

*Política de Compliance*

L'incompliment de la present Política podrà comportar sancions de conformitat amb el sistema disciplinari de l'AGRUPACIÓ i la FUNDACIÓ

En un termini màxim de set (7) dies naturals des de la recepció de la comunicació, la Funció de *Compliance* remetrà justificant de recepció a l'informant. La resposta es donarà en un màxim de tres (3) mesos des de la recepció o, si no es va remetre acusament, des del venciment d'aquest termini de set (7) dies, ampliable motivadament en supòsits complexos conforme a la Llei 2/2023.

Si com a resultat d'una investigació interna es constata que s'ha produït una infracció, l' AGRUPACIÓ i la FUNDACIÓ sancionaran, de manera proporcional a la gravetat dels fets, al responsable directe, així com a aquells que, tenint el deure d'advertir i/o impedir la infracció, no l'haguessin fet. Igualment, de manera proporcionada també es podrà sancionar als qui, coneixent l'ocurrència de tals infraccions, no les haguessin comunicat.

En el marc de la investigació, la persona investigada tindrà els següents drets:

- Dret a conèixer els fets que se li atribueixen (mai la identitat del denunciador) i a ser sentit per part dels responsables de la investigació.
- Dret a recaptar l'assessorament jurídic que consideri oportú i al fet que li assisteixi un advocat en cas que se li prengui declaració. L' AGRUPACIÓ i la FUNDACIÓ no es faran càrrec dels honoraris d'aquests advocats, tret que voluntàriament així ho decideixin.
- Dret a l'assessorament de la representació dels treballadors, en cas de comptar amb aquesta, que podrà acompanyar al mateix en el transcurs de la investigació.
- Dret al fet que es respectin en tot moment els seus drets fonamentals; en particular, el seu dret a la integritat física i moral, a la seva dignitat, així com el seu dret a la intimitat, el secret de les comunicacions i la protecció de dades personals, sense perjudici del que es disposi en matèria de control de mitjans corporatius de l' AGRUPACIÓ i la FUNDACIÓ.
- Dret al respecte del principi de proporcionalitat. Això implica que es complirà amb els principis d'idoneïtat (*"la investigació ha de servir per a la finalitat pretesa"*), de necessitat (*"no hi ha un altre mitjà menys lesiu"*) i de

Política de *Compliance*

L'incompliment de la present Política podrà comportar sancions de conformitat amb el sistema disciplinari de l'AGRUPACIÓ i la FUNDACIÓ

proporcionalitat *strictu sensu* (“de l'acció deriven més beneficis per al bé general que el privat”).

Les investigacions internes es realitzaran amb la màxima reserva, a fi de preservar en tot moment l'honorabilitat, la presumpció d'innocència i el dret a no declarar contra un mateix de les persones investigades.

### **3.1.4 Drets en matèria de protecció de dades de caràcter personal**

Respecte d'aquelles dades de caràcter personal que es recopilin com a resultat de la recepció de comunicacions o d'investigacions, podran exercir-se tots aquells drets que reconegui la normativa vigent.

L'AGRUPACIÓ i la FUNDACIÓ portaran el corresponent registre documental fins a la resolució de la investigació, tenint en compte que les dades recaptades estaran sotmesos al que s'estableix en la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i garantia dels drets digitals, així com al Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades.

## **3.2 Deures dels membres de l' AGRUPACIÓ y la FUNDACIÓ**

### **3.2.1 Deure de compliment**

Els membres de l' AGRUPACIÓ i la FUNDACIÓ han de guiar-se en tot moment pels següents principis bàsics:

- Evitar qualsevol conducta que sigui susceptible de danyar o posar en perill a l' AGRUPACIÓ i la FUNDACIÓ;
- Actuar honestament i amb respecte a la legalitat vigent;
- Prioritzar els interessos de l' AGRUPACIÓ i la FUNDACIÓ sobre els interessos personals o d'una altra índole en l'acompliment de les funcions laborals o professionals.

Política de *Compliance*

L'incompliment de la present Política podrà comportar sancions de conformitat amb el sistema disciplinari de l'AGRUPACIÓ i la FUNDACIÓ

Ara bé, en el marc de l'activitat laboral existeix l'obligació de complir en tot moment no sols amb la legalitat vigent, sinó també amb les obligacions previstes en el Codi Ètic, així com amb les quals s'especifiquen en la present Política de *Compliance* i en la resta de normativa interna que conforma el MPD.

A més, els membres de l' AGRUPACIÓ i la FUNDACIÓ han de complir amb totes les mesures que poden establir-se per a la prevenció de fets il·lícits, infraccions o irregularitats a conseqüència de l'exigència de bona fe que deriva de la relació laboral amb l' AGRUPACIÓ i la FUNDACIÓ.

### **3.2.2 Deure de formació**

Tots els membres de l'AGRUPACIÓ i la FUNDACIÓ han de participar i obtenir el màxim profit de les activitats de formació en matèria de *Compliance* que es programin per part de la *Compliance Officer*.

Així mateix, hauran de participar en aquelles activitats d'avaluació que se sol·liciten després de les activitats de formació (com, per exemple, qüestionaris d'aprofitament).

### **3.2.3 Deure de denúncia i col·laboració en investigacions**

En virtut de l'article 20 de l'Estatut dels Treballadors, els membres de l'AGRUPACIÓ i la FUNDACIÓ han d'actuar conforme als principis de diligència i la col·laboració en el treball que determinin les disposicions legals i les ordres o instruccions adoptades per l'AGRUPACIÓ i la FUNDACIÓ en l'exercici regular de les seves facultats de direcció.

Per tot això, els membres de l'AGRUPACIÓ i la FUNDACIÓ tenen l'obligació de comunicar a través del Canal Ètic qualsevol infracció de les lleis aplicables, del Codi Ètic o, en general, del MPD o la normativa interna. Igualment, hauran de col·laborar amb les eventuais recerques internes que tinguessin lloc, aportant tota la informació possible.

Política de *Compliance*

L'incompliment de la present Política podrà comportar sancions de conformitat amb el sistema disciplinari de l'AGRUPACIÓ i la FUNDACIÓ

En cas d'intervenir en un procediment d' investigació, els membres de l'AGRUPACIÓ i la FUNDACIÓ involucrats tindran l'obligació de guardar secret sobre les dades i informacions als quals hagin tingut accés en ocasió de la tramitació del mateix (deure de sigil).

Així mateix, tots els membres de l'AGRUPACIÓ i la FUNDACIÓ queden obligats a informar la *Compliance Officer* si, per qualsevol circumstància, fossin requerits per a comparèixer davant un Jutjat o la Policia, com a testimoni o investigats, per fets ocorreguts en l' AGRUPACIÓ i la FUNDACIÓ i/o en l'exercici de les seves activitats laborals.

En el curs de les investigacions internes, amb l'objectiu de conèixer l'abast de les possibles irregularitats, l'AGRUPACIÓ i la FUNDACIÓ podran concedir a la persona investigada un permís retribuït per a evitar que destrueixi proves o executi nous fets irregulars. Durant aquest període, la persona investigada continuarà percebent el seu salari i l'AGRUPACIÓ i la FUNDACIÓ mantindran la seva situació d'alta a l'efecte de Seguretat Social. Igualment, s'informarà a la persona investigada que durant la situació de permís retribuït haurà d'estar localitzable per a posar-se en contacte en qualsevol moment, i fins i tot sol·licitar-se que es personi en el centre de treball.

#### **3.2.4 Prohibició d'emprar els recursos de l' AGRUPACIÓ i la FUNDACIÓ per a fins aliens**

Els recursos que l' AGRUPACIÓ i la FUNDACIÓ posen a la disposició dels seus membres han d'utilitzar-se exclusivament per al compliment de les obligacions laborals. Els recursos corporatius no constitueixen mitjans personals de la seva propietat.

Aquest deure s'estén, sense pretensió d'exhaustivitat, als recursos materials, les aplicacions informàtiques, telèfons i aparells electrònics, el material i mobiliari d'oficina, els mitjans de transport o les instal·lacions de l'AGRUPACIÓ i la FUNDACIÓ.

Política de *Compliance*

L'incompliment de la present Política podrà comportar sancions de conformitat amb el sistema disciplinari de l'AGRUPACIÓ i la FUNDACIÓ

Cal recordar que els recursos facilitats per l' AGRUPACIÓ i la FUNDACIÓ podran ser objecte d'inspecció en el marc d'una investigació, de conformitat amb la regulació laboral vigent i la jurisprudència aplicable a cada moment.

### **3.2.5 Salvaguarda de la imatge de l'AGRUPACIÓ i la FUNDACIÓ**

Els membres hauran de limitar l'ús del nom de l'AGRUPACIÓ i la FUNDACIÓ, marca o imatge a situacions associades amb el desenvolupament dels seus negocis i activitats, amb l'objectiu de preservar la imatge corporativa de l' AGRUPACIÓ i la FUNDACIÓ.

En qualsevol cas, els membres han d'abstenir-se de difondre notícies o comentaris que puguin erosionar la reputació de l' AGRUPACIÓ i la FUNDACIÓ.

### **3.2.6 Gestió de conflictes d'interès**

S'entén per conflicte d'interès tota situació en la qual l'interès personal, professional o econòmic d'un membre pugui interferir o aparentar interferir amb els interessos de l'AGRUPACIÓ i/o la FUNDACIÓ, o amb el compliment objectiu i imparcial de les seves funcions.

Els membres tenen l'obligació d'identificar i declarar a la *Compliance Officer* els conflictes d'interès reals o potencials que els afectin, amb caràcter previ a l'adopció de decisions o actuacions relacionades.

La declaració es realitzarà mitjançant comunicació immediata i fefaent a les *Compliance Officers*, aportant la informació necessària per a la seva valoració i, si és el cas, les mesures de mitigació que corresponguin.

Quan existeixi conflicte d'interès real o potencial, el membre afectat haurà d'abstenir-se d'intervenir en deliberacions i decisions relacionades, fins que la *Compliance Officer* determini les mesures aplicables.

Política de *Compliance*

L'incompliment de la present Política podrà comportar sancions de conformitat amb el sistema disciplinari de l'AGRUPACIÓ i la FUNDACIÓ

### **3.2.7 Col·laboració amb Supervisors i Organismes Oficials**

Els membres de l'AGRUPACIÓ i la FUNDACIÓ han de col·laborar amb els òrgans i àrees de supervisió i control; això és, amb els equips d'auditoria externs i organismes oficials, així com amb qualsevol altre tercer que l'AGRUPACIÓ i la FUNDACIÓ hagués designat per a finalitats específiques que exigeixin o suposin aquesta col·laboració.

L'incompliment d'aquesta obligació, les falses manifestacions, aquelles que pretenguin conduir a conclusions errònies o la simple ocultació d'informació poden donar lloc a l'adopció de mesures disciplinàries, així com a altres accions de caràcter civil i/o penal.

## **IV. CONTROLS ESPECÍFICS**

L'AGRUPACIÓ i la FUNDACIÓ, de conformitat amb el que es preveu en la normativa i jurisprudència vigent a cada moment, podran adoptar les mesures de vigilància i control que estimin oportunes per a verificar el compliment per part dels seus membres de les obligacions i deures laborals, guardant en la seva adopció i aplicació la consideració deguda als seus drets. Algunes d'aquestes mesures podran ser objecte de desenvolupament en la normativa interna corresponent.

### **4.1 Registre sobre els membres de l'AGRUPACIÓ i la FUNDACIÓ, efectes personals i mitjans productius privatis**

D'acord amb la normativa i jurisprudència vigent aplicable a cada moment, l'AGRUPACIÓ i la FUNDACIÓ estaran facultades per a practicar registres sobre els membres i els seus efectes personals, quan existeixin motius que ho justifiquin.

La facultat excepcional prevista en aquest apartat es troba sotmesa als següents límits:

*Política de Compliance*

L'incompliment de la present Política podrà comportar sancions de conformitat amb el sistema disciplinari de l'AGRUPACIÓ i la FUNDACIÓ

- La intervenció haurà de ser necessària per a la protecció del patrimoni empresarial i/o dels altres membres, així com per a altres interessos rellevants per a l'AGRUPACIÓ i la FUNDACIÓ i els membres d'aquestes.
- La intervenció ha de realitzar-se dins del centre de treball i en hores de treball, de manera que es garanteixi la presència del membre en qüestió o, si és el cas, l'assistència d'un representant legal dels treballadors o, en absència, d'un altre membre de l'AGRUPACIÓ i la FUNDACIÓ, sempre que això fos possible.
- Es respectarà al màxim la dignitat i intimitat dels membres de l' AGRUPACIÓ i la FUNDACIÓ.
- El registre haurà de ser idoni i necessari per a aconseguir la fi pretesa, constituint aquesta la mesura menys restrictiva d'entre les disponibles per a aconseguir l'objectiu perseguit.
- La mesura ha de ser proporcionada en sentit estricte, de tal mode que l'objectiu perseguit, fonamentat en l'existència de sospites, comprèn la restricció individual.
- Haurà d'elaborar-se una acta en el qual es contempli de manera clara i veraç el contingut de la intervenció efectuada.

#### **4.2 Instal·lació de micròfons i càmeres**

Fent ús de la seva facultat de control de l'activitat corporativa, l' AGRUPACIÓ i la FUNDACIÓ estaran legitimades per a instal·lar micròfons i càmeres en determinades zones de les seves oficines, sempre respectant la normativa i jurisprudència vigents a cada moment.

En particular, podran instal·lar-se de manera visible micròfons i càmeres en estades comunes com a recepcions, oficines, instal·lacions i altres; sempre que s'informi degudament els membres de l'AGRUPACIÓ i la FUNDACIÓ de la utilització d'aquests mitjans, així com de les finalitats d'aquests, se senyalitzi l'àrea afectada, es limiti la captació al mínim necessari i s'estableixin terminis de conservació taxats. En canvi, no podran instal·lar-se de mode ocult o en zones

*Política de Compliance*

L'incompliment de la present Política podrà comportar sancions de conformitat amb el sistema disciplinari de l'AGRUPACIÓ i la FUNDACIÓ

sensibles per a la intimitat personal, com a lavabos o vestuaris. En el mateix sentit, l' AGRUPACIÓ i la FUNDACIÓ podran realitzar gravacions i escoltes particulars de les trucades telefòniques realitzades pels seus membres emprant els mitjans corporatius en oficines, mitjançant mostreig aleatori prèviament definit (no indiscriminat), únicament en línies específicament designades i per a fins determinats i legítims, sempre que s'informi degudament d'aquests controls, així com de les seves finalitats.

## **V. APROVACIÓ, ENTRADA EN VIGOR I DIFUSIÓ**

Aquesta és la versió núm. 1 de la Política de *Compliance* de l'AGRUPACIÓ DE JUGADORS DEL FC BARCELONA i la FUNDACIÓ DE JUGADORS DEL FC BARCELONA.

La present Política de *Compliance* ha estat aprovada per la Junta Directiva de l'AGRUPACIÓ i el Patronat de la FUNDACIÓ el dia 18 de novembre de 2025; entra en vigor el mateix dia 18 de novembre de 2025 i romandrà en vigor mentre aquests òrgans no aprovin la seva actualització, revisió o derogació, quan escaigui.

A l'efecte de difusió, la Política serà lliurada a les noves incorporacions; quan escaigui, es recaptarà justificant de recepció per a assegurar que la versió vigent sigui coneguda per tots els membres.

Política de *Compliance*

L'incompliment de la present Política podrà comportar sancions de conformitat amb el sistema disciplinari de l'AGRUPACIÓ i la FUNDACIÓ