



FC BARCELONA

CODI ÈTIC

FUTBOL CLUB BARCELONA

2026



1. Àmbit d'aplicació i terminologia
2. Reflex dels nostres valors i actituds
3. Què és el que s'espera?
4. Compromisos de conducta i pràctiques responsables
5. Compromisos específics respecte als membres de la Junta Directiva i de les comissions estatutàries, així com al personal de l'alta direcció
6. Canal Ètic
7. Difusió i formació
8. Aprovació

L'adequada gestió d'una associació esportiva com el FUTBOL CLUB BARCELONA (en endavant "FC BARCELONA", el "Club" o "l'Entitat"), de la seva FUNDACIÓ (en endavant "FUNDACIÓ BARÇA") així com de les altres entitats vinculades al Club, requereix establir els mecanismes que permetin no només assolir els objectius que són propis de l'activitat principal del Club –la consecució de l'excel·lència esportiva–, sinó també que el sistema utilitzat per a això sigui plenament respectuós amb les bones pràctiques empresarials. I més, si és possible, quan la gestió depèn d'una Junta Directiva que és la que rep el mandat dels socis de gestionar-lo de manera adequada i responsable, a diferència de les societats anònimes esportives que es deuen a un consell d'administració.

El present Codi Ètic persegueix, en essència, preservar i garantir que l'exercici de tasques per part de totes les persones vinculades al FC BARCELONA i/o a les entitats relacionades, es produeix amb l'estricta obediència dels valors ètics i de bones pràctiques.

1. Àmbit d'aplicació i terminologia

El present Codi Ètic (en endavant, "Codi Ètic" o "Codi") resulta d'aplicació al FC BARCELONA així com a la totalitat d'entitats que presenten una vinculació amb el Club; és a dir, la FUNDACIÓ BARÇA i altres entitats, societats o empreses en les que el Club ostenti, actualment o en el futur, una participació majoritària, i haurà de ser respectat per tots els destinataris amb independència dels territoris en els quals el Club operi, tingui o pugui tenir representació.

El Codi Ètic té com a primers destinataris el Personal del Club, i s'inclou el de la resta d'Entitats Vinculades del Club.

També és d'aplicació als membres de la Junta Directiva i de les comissions estatutàries amb uns compromisos addicionals específics per la naturalesa de les seves funcions al Club i per requisits dels Estatuts en vigor.

Per extensió, es considerarà com a destinatària tota persona que es relacioni habitualment amb el FC BARCELONA a través de vincles mercantils o d'un altre tipus.

Tots els destinataris del Codi Ètic seran responsables de conèixer, complir i fer complir les lleis, polítiques i procediments que els siguin d'aplicació, de conformitat amb la seva funció professional, responsabilitat i lloc de treball.

Als efectes de delimitar els conceptes que són esmentats al llarg d'aquest Codi, es defineixen els següents termes:

- S'entén per "**Entitats vinculades**", aquelles entitats controlades pel FC BARCELONA mitjançant una participació de més del 50% de les accions o participacions amb dret a vot, o quina composició del Consell d'Administració o òrgan directiu és controlada pel Club, o exerceix el control de qualsevol altra manera. Actualment, i

addicionalment a la FUNDACIÓ BARÇA, es consideren entitats vinculades del FC BARCELONA les que s'indiquen a continuació: Barça Licensing & Merchandising, S.L. (BLM); FCB North America LLC;; Barça Produccions, S.L.; Barça Innovation Hub, SL (BIHUB) (en endavant, totes aquestes entitats conjuntament referides com a "Entitats Vinculades").

- Respecte al concepte de "**Personal**", aquest fa referència a totes les persones que treballen al FC BARCELONA i a les Entitats Vinculades, incloent-hi els professionals esportius de l'Entitat (jugadors i cos tècnic), el personal executiu i la Junta Directiva, així com les seves persones treballadores assalariades, incloses les persones treballadores temporals i les que prestin seus serveis a través d'empreses de treball temporal (ETT).
- Es defineixen com a "**Persones associades**" aquelles persones físiques o jurídiques que, sent independents del FC BARCELONA i/o de les seves Entitats Vinculades, es relacionen habitualment amb l'Entitat a través de vincles mercantils. De manera enunciativa, però no limitativa, s'hi engloben els empresaris (individuals o socials) amb els quals el FC BARCELONA manté relacions de negoci de qualsevol índole, incloent-s'hi, entre d'altres, les relacions amb els agents esportius, els cessionaris de la seva marca o qualsevol altres intermediaris, els assessors externs o les persones físiques o jurídiques contractades mercantilment pel FC BARCELONA per al lliurament de béns o prestació de serveis.
- Es defineix com a "**Normativa Interna**" les Polítiques, Procediments i Reglaments Interns que es consideren d'obligat compliment per a tots els membres del FC Barcelona i tercers que es relacionen amb el Club, en l'exercici de les seves funcions.
- Seran considerats "**Professional/s esportiu/s**", els participants en trobades o competicions esportives d'especial rellevància (és a dir, les qualificades al calendari esportiu anual aprovat per la federació esportiva competent com a competicions oficials de la màxima categoria de la modalitat, especialitat o disciplina corresponent) que percebin qualsevol tipus de retribució, compensació o ingrés econòmic per la seva participació en l'activitat.
- Seran "**Subjecte/s obligat/s**" les persones que integren el Personal del FC BARCELONA i de les seves Entitats Vinculades, així com les persones associades al FC BARCELONA i/o a les Entitats Vinculades descrites als apartats anteriors.

2. Reflex dels nostres valors i actituds

Els valors ètics que serveixen com a referència i que constitueixen la guia de conducta bàsica del Personal del FUTBOL CLUB BARCELONA, de la FUNDACIÓ BARÇA i de la resta d'Entitats Vinculades són els següents:

- **INTEGRITAT:** “Al FC BARCELONA tenim cura del benestar de les persones, de la mateixa Entitat i de l'entorn en el qual operem i actuem d'acord amb els compromisos adquirits.”
- **RESPONSABILITAT:** “Al FC BARCELONA assolim els nostres reptes tenint en compte l'impacte global de les nostres decisions i actuacions i assumim les seves conseqüències.”
- **TRANSPARÈNCIA:** “Al FC BARCELONA treballem sota la màxima que totes les nostres actuacions puguin ser reportades de manera veraç, clara i contrastable dins de l'oportuna estructura jeràrquica, i entenem la informació com un actiu de l'Entitat que compartim per generar valor, tot respectant les normes de confidencialitat.”
- **RESPECTE:** “Al FC BARCELONA potenciem les interrelacions personals, cordials i correctes, amb la màxima observació del respecte com a pilar fonamental de la vida democràtica i de la capacitat de viure en societat, i també com a principal emblema en l'actitud de tots els nostres esportistes.”
- **ESFORÇ:** “La dedicació, el rigor, la constància, la capacitat de sacrifici i la perseverança són valors amb els que s'han obtingut els èxits del FC BARCELONA en els seus més de cent anys d'història.”
- **TREBALL EN EQUIP:** “Al FC BARCELONA advoquem pel treball en equip com a mètode que permet potenciar l'optimització de tots els nostres recursos i valors.”
- **AMBICIÓ:** “L'ambició és la voluntat d'aconseguir el màxim rendiment i de fer les coses no només bé, sinó tan bé com sigui possible, i intentar superar-se cada dia. Es tracta d'un valor que és tan aplicable a l'individu com als col·lectius.”
- **HUMILITAT:** “El FC BARCELONA s'ha guanyat el respecte de l'exercici de la humilitat – i l'esforç, el rigor, la responsabilitat – com a actiu que permet mantenir i defensar la totalitat de valors de l'Entitat, fins i tot en situacions de clara superioritat o èxit.”
- **SOSTENIBILITAT:** “El FC BARCELONA i les entitats vinculades són entitats compromeses amb la sostenibilitat i amb la fita de trobar vies i recursos que permetin dur a terme l'activitat respectant el medi ambient i amb un ferm compromís d'aplicar polítiques que permetin evitar l'esgotament de recursos.”

- **DIVERSITAT:** “El FC BARCELONA reconeix la diversitat de les persones i la seva lliure manera de viure i expressar-se en front tercers.”
- **IGUALTAT:** “El FC BARCELONA creu fermament en la igualtat de drets entre tots els éssers humans.”

Els valors transcrits constitueixen la referència que ha d’inspirar la conducta bàsica del Personal del FC BARCELONA –i, si escau, de les persones que es relacionen habitualment amb el FC BARCELONA a través de vincles mercantils o d’un altre tipus–, per complir les seves respectives responsabilitats d’acord amb els principis de lleialtat a l’empresa, bona fe, integritat i respecte a la legalitat i als criteris ètics, i permeten definir una sèrie de conductes que han de ser observades per tots ells en el seu exercici professional, amb independència de la seva ubicació geogràfica, àrea d’activitat o nivell professional.

Per a això, el present Codi Ètic:

- Facilita el coneixement i l’aplicació de la cultura empresarial del FC BARCELONA, fermament assentada en el compliment dels drets humans i socials i en l’efectiva integració del Personal a l’Entitat, respecte a la seva diversitat.
- Estableix i desenvolupa, a través de les degudes polítiques, el principi de deguda diligència per a la prevenció, detecció i erradicació de conductes irregulars, qualsevol que sigui la seva naturalesa, comprenent, entre d’altres, l’anàlisi dels riscos, la definició de les seves responsabilitats, la formació del Personal del Club i, si escau, de les persones associades a aquest, i la formalització del procediment, especialment, per a la notificació i immediata eliminació de les eventuais conductes irregulars que es puguin produir.

La present norma ressalta l’aposta decidida que ha fet el FC BARCELONA pel bon govern corporatiu, la transparència i la responsabilitat social.

3. Què és el que s’espera?

Tot el Personal del FC BARCELONA, així com les persones associades al Club, tenen les obligacions següents:

- Conèixer i complir les lleis, així com els reglaments i normes internes del FC Barcelona aplicables a les funcions que tenen assignades.
- Conèixer i complir els compromisos i pautes de conducta exposats en aquest Codi Ètic.
- Promoure entre les Persones Associades al FC BARCELONA l’observació i el compliment de la present norma i, si escau, promoure l’adopció de pautes de conducta consistents amb aquesta.
- En cas de dubte, sol·licitar ajuda als superiors jeràrquics o al *Compliance Officer*.

- e. Informar, a través del Canal habilitat pel FC BARCELONA (Canal Ètic), dels incompliments o vulneracions de les pautes de conducta recollides en aquesta norma que arribin al seu coneixement, i fer un ús responsable d'aquest Canal.
- f. Col·laborar en el funcionament dels sistemes de control interns del FC BARCELONA i en el desenvolupament de les auditories que puguin ser realitzades per identificar i corregir deficiències o debilitats en els sistemes de control interns.
- g. Vetllar perquè les persones que estan sota la seva responsabilitat coneguin, comprenguin i compleixin aquesta norma.
- h. Optar per un comportament que representi un model que segueixin totes i cadascuna de les persones del Club i les persones associades al Club.

4. Compromisos de conducta i pràctiques responsables

4.1 Principis generals

L'exercici de l'activitat desenvolupada pel Personal i les persones associades se subjectarà als principis generals que s'exposen a continuació.

En general, hauran d'exercir la seva activitat d'acord amb la normativa nacional i internacional en vigor, les pautes de conducta contingudes al present Codi Ètic i, si escau, les normes deontològiques que el seu col·legi o associació professional tingui establertes a l'efecte, tenint en consideració els interessos legítims del FC BARCELONA i les seves pròpies conviccions personals.

A més, les actuacions de tot el Personal i les Persones Associades es fonamentaran en la legalitat, l'honradesa i el servei al soci, la lleialtat, la diligència, la responsabilitat i la transparència. Més concretament:

Compliment de la legalitat i adaptació contínua a la normativa aplicable

El FC BARCELONA assumeix el compromís de desenvolupar totes les seves activitats d'acord amb la legislació en vigor en tots els àmbits d'actuació, i en tots els països en què desenvolupa la seva activitat, de manera que el Personal i les Persones Associades al Club compliran estrictament amb la legalitat vigent atenent a l'esperit i la finalitat de les lleis i les normes.

En conseqüència, tota activitat desenvolupada pel Personal del FC BARCELONA haurà de ser conforme al que estableixen les lleis i normes de caràcter civil, mercantil, penal, administratiu i de dret esportiu i altres que siguin d'aplicació, rebutjant la corrupció i tota pràctica il·legal i adoptant el màxim esforç i compromís en la defensa i la promoció de l'esport, en la lluita contra la violència, el racisme, la xenofòbia i tot acte que

constitueixi un atemptat contra l'ordre públic en l'esport i en qualsevol altre àmbit de la societat.

Així mateix, el Personal i les Persones Associades al Club respectaran íntegrament les obligacions i compromisos assumits pel FC BARCELONA en les seves relacions contractuals amb tercers, així com les bones pràctiques dels països en què exerceixi la seva activitat.

Els obligats a aquesta norma no col·laboraran amb tercers en la violació de cap llei, ni en accions que, tot i ser legals, puguin comprometre el respecte al principi de legalitat, danyar la reputació del FC BARCELONA o perjudicar la percepció que tenen del FC BARCELONA els seus socis, la massa social, el món de l'esport, els reguladors, les institucions o la resta de parts interessades concurrents.

Honradesa i servei al soci del Barça

El Personal i les Persones Associades al FC BARCELONA hauran d'actuar sempre com a partícpis en la gestió d'un actiu que representa a tots els socis del Club. Per tot això, la gestió ha de ser en tot moment plenament honrada, eficient i en benefici dels interessos del FC BARCELONA i dels seus socis.

Lleialtat al FC BARCELONA

El Personal i les Persones Associades al FC BARCELONA han de desenvolupar la seva activitat amb integritat i lleialtat envers el Club, de manera que les seves actuacions, tant en l'àmbit de la gestió com de la representació, no han d'interferir mai en els interessos del Club o perjudicar-los.

Diligència i responsabilitat

El Club considera crucial en la relació amb els socis i les terceres parts (entitats esportives, institucions, ens federatius, lligues professionals, clients, proveïdors, etc.) que les activitats del Personal del FC BARCELONA i les Persones Associades a aquest es desenvolupin amb els màxims estàndards de qualitat exigibles, havent d'actuar en tot moment amb la màxima diligència, responsabilitat i professionalitat, fent sempre ús de les eines i el temps adequats per a això, i assumint, en funció de la seva categoria i responsabilitat professional, tota responsabilitat inherent a les seves accions o omissions.

Transparència

El Club, així com el Personal que el representa, ha de mantenir en tot moment el compromís d'oferir una informació àmplia –veraç, completa, clara i precisa– de les seves activitats a socis i a altres entitats i/o persones físiques la vinculació amb el FC BARCELONA de les quals així ho exigeixi, com a clara manifestació del principi de

transparència en els processos de presa de decisions, tot respectant sempre les normes de confidencialitat.

Ús de les xarxes socials i nous canals de comunicació

Les xarxes socials són una eina de comunicació en les relacions personals i professionals on es pot produir fàcilment un comportament inadequat o filtrar informació confidencial o dades personals. A més, el FC BARCELONA és un focus constant d'atenció degut a la seva popularitat a l'àmbit esportiu i que es materialitza en ocasions a través de publicacions a les xarxes socials. Tot allò genera una sèrie de riscos, encara que sigui de manera involuntària o imprudent, que poden posar en perill la informació o reputació del Club.

Per tant, el Personal, Professionals Esportius i les Persones Associades al FC BARCELONA es comprometen a fer un ús responsable de les xarxes socials, tractant d'evitar que es produeixin conductes o declaracions inadequades i es respectin els valors del Club, sempre sota el màxim respecte als drets a la llibertat d'expressió i a la llibertat d'opinió.

Especialment en aquest àmbit, i respectant en tot cas el dret a la llibertat d'expressió, és necessari l'ús responsable. Per això, qualsevol ús i manifestació en les xarxes socials ha de ser respectuós amb les persones, treballadors, executius i directius del Club i de les entitats vinculades, així com amb les pròpies entitats en sí mateixes, procurant no vulnerar la honorabilitat ni/o dignitat de les persones que puguin ser al·ludides.

4.2 Drets humans

El FC BARCELONA, a més de complir amb la legislació vigent que li resulta aplicable, es compromet a respectar els drets humans internacionalment reconeguts, que abasten els drets enunciats a la Carta Internacional de Drets Humans i els principis relatius als drets establerts a la Declaració de l'Organització Internacional del Treball.

Per tal d'identificar, prevenir, mitigar i donar resposta a potencials abusos, el FC BARCELONA durà a terme un procés continu de deguda diligència en les seves pròpies activitats i en les que guardin relació directa amb les seves operacions, productes o serveis prestats en el marc de les seves relacions comercials.

En conseqüència, tots els subjectes obligats a aquest Codi, en la seva condició de membres del FC BARCELONA, hauran de secundar aquest compromís, exercint les seves activitats professionals amb total respecte i garantia dels drets humans i les llibertats públiques.

Les relacions amb i entre el Personal del FC BARCELONA s'hauran de fonamentar en el respecte mutu, propiciant un ambient de treball còmode, saludable i segur, abstenint-se de fer servir qualsevol conducta agreujant, o que suposi algun tipus de discriminació per

motius de raça, idees religioses, polítiques o sindicals, nacionalitat, llengua, sexe, estat civil, condició social, edat, discapacitat o orientació sexual.

4.3 Desenvolupament professional i igualtat d'oportunitats

El FC BARCELONA entén que el creixement professional dels empleats del Club està íntimament vinculat al desenvolupament integral de cada persona. Per aquest motiu, i conscient que el Personal –junt amb els seus socis i massa social– és l'actiu més important del Club, el FC BARCELONA promou iniciatives de diferent naturalesa i posa els mitjans necessaris i adequats per contribuir a l'aprenentatge i el desenvolupament de les persones i fomenta un ambient en què la igualtat d'oportunitats laborals arriba a tots i cadascun dels seus membres, assegurant la no-discriminació.

S'exclouen com a factors d'avaluació professional la nacionalitat, raça, sexe, origen i condició social, estat civil, orientació sexual, ideologia, religió o parentesc. Des del FC BARCELONA es promourà especialment la igualtat d'oportunitats entre homes i dones pel que fa a l'accés a l'ocupació, a la formació, a la promoció professional i a les condicions de treball.

La selecció, contractació i carrera professional del Personal del FC BARCELONA se sustenten en els mèrits, capacitats i acompliment de les funcions professionals de cada un dels empleats.

El FC BARCELONA és així mateix conscient de la importància de propiciar un adequat equilibri entre la vida professional i la personal, de manera que el Club es compromet a impulsar mesures i programes que ajudin els empleats a aconseguir un equilibri entre totes dues.

4.4 Cooperació i dedicació

El FC BARCELONA propicia un entorn de cooperació i treball en equip per a un millor aprofitament de totes les capacitats i recursos. Tot el Personal del FC BARCELONA ha d'actuar amb esperit de col·laboració, posant a disposició de la resta del Personal competent els coneixements i recursos que puguin facilitar la consecució dels objectius i els interessos de l'Entitat.

El personal del FC BARCELONA haurà de treballar de manera eficient durant la jornada laboral, rendibilitzant el temps i els recursos que l'Entitat posa a la seva disposició, i tractant d'aportar el màxim valor en totes les seves actuacions.

4.5 Despeses no justificades, regals, obsequis i atencions

Davant certes circumstàncies, determinades despeses no justificades, regals, obsequis o atencions dispensades a tercers pel Personal del FC BARCELONA i/o les seves Persones Associades poden entrar en conflicte amb la prohibició, prevista tant a la legislació penal vigent com per les bones pràctiques nacionals i internacionals en la matèria, de dur a terme actes de corrupció amb particulars o amb funcionaris públics.

A causa de l'anterior, i tot i que tant donar com rebre atencions de bona fe i basades en l'estricta cordialitat i amabilitat personal pot formar part de l'entorn ordinari de negoci de qualsevol entitat, cal establir criteris en relació amb la seva raonabilitat i proporcionalitat.

En aquest sentit, està terminantment prohibida tota despesa no justificada, regal o atenció que excedeixi la pràctica empresarial ordinària destinada a mantenir relacions comercials duradores i sòlides, que tinguin un valor desproporcionat respecte del fi lícit perseguit i/o que tinguin per objecte el suborn o pretendre que qui els rebi adopti una decisió inequitable o incompleixi els compromisos adquirits amb altres entitats, la qual cosa n'afectaria la imparcialitat i el bon judici.

En cas que el Personal i/o les Persones Associades al FC BARCELONA haguessin ofert, promès, posat a disposició, sol·licitat i/o acceptat algun regal, obsequi o atenció injustificada –o en el cas que en fossin conscients—s'hauran de dirigir immediatament al *Compliance Officer*, que determinarà la manera de procedir de conformitat amb la normativa interna i la legislació vigent.

4.6 Conflictes d'interès

Aquests apareixen quan els interessos propis del personal del FC BARCELONA, bé de manera directa o indirecta, són contraris o entren en col·lisió amb els interessos d'una altra persona o entitat, interferint en el compliment dels deures i les responsabilitats professionals, o els involucren a títol personal en alguna transacció o operació econòmica.

Referent a això, si bé el FC BARCELONA reconeix i respecta la participació del Personal en activitats financeres i empresarials diferents de les desenvolupades per l'Entitat –sempre que aquestes siguin legals, ètiques i no entrin en col·lisió amb les seves responsabilitats amb el Club–, aquest haurà d'evitar en tot moment aquelles situacions que puguin suposar un conflicte entre els seus interessos personals i els del Club, o que els permetin valer-se de la seva posició al FC BARCELONA per obtenir avantatges patrimonials o personals o oportunitats de negoci.

En cas que el Personal del FC BARCELONA es trobi en una situació que pugui generar un conflicte d'interès o pugui arribar a comprometre la seva necessària objectivitat o professionalitat, hauran de dirigir-se immediatament al *Compliance Officer* per tal que indiqui la manera de procedir de conformitat amb la normativa interna i la legislació vigent.

Si el potencial conflicte d'interès afecta un dels membres de la Junta Directiva, la investigació i la resolució seran competència de la Comissió d'Ètica i Transparència, tal com ho estipulen els Estatuts en vigor.

4.7 Prevenció del frau esportiu

Manipulació de competicions esportives

Els Subjectes Obligats s'abstindran de dur a terme, de manera directa o indirecta, conductes susceptibles de manipular les competicions esportives, ja sigui mitjançant el pagament o cobrament de preu, intimidació o acords de qualsevol índole, amb la finalitat de predeterminar o alterar de manera deliberada i fraudulenta el resultat d'una prova, partit o competició esportiva, o influir en els jocs d'atzar o apostes.

Suborns de professionals esportius i organitzacions esportives

Els Subjectes Obligats no realitzaran, en cap cas, conductes inadequades, susceptibles de ser qualificades de suborn a altres Professionals Esportius i als membres integrants i càrrecs designats per les organitzacions esportives, amb la finalitat de predeterminar o alterar de manera deliberada i fraudulenta el resultat d'una prova, partit o competició esportiva, o influir en els jocs d'atzar o apostes.

Apostes esportives

Els Professionals Esportius i els directius del Club no podran apostar en les competicions esportives, ja siguin nacionals o internacionals, oficials o amistoses, en què participi el FC BARCELONA.

4.8 Bones pràctiques tributàries

Prevenció del risc fiscal

L'activitat ordinària i extraordinària d'una entitat com el FC BARCELONA comporta l'adopció d'un conjunt de decisions que tenen repercussió i incidència en l'àmbit del dret tributari. Per això, l'Entitat es proposa complir les seves obligacions fiscals en tots els territoris i jurisdiccions en els quals desenvolupi la seva activitat ordinària i extraordinària, optant sempre per una política tributària prudent i aplicarà els sistemes de control que cregui convenients per una adequada política de *Tax Governance*.

Relació amb les administracions tributàries

El Personal del FC BARCELONA haurà de facilitar la informació i la documentació amb transcendència fiscal que sol·licitin les administracions tributàries competents, en el menor termini possible i amb l'abast necessari i, en aquelles operatives en les quals pugui sorgir una disparitat de criteris interpretatius, podrà discutir adequadament amb

l'òrgan de l'administració tributària competent el criteri interpretatiu que millor s'adeqüi a l'operativa plantejada, per tal de consensuar la via idònia per a la correcta resolució.

4.9 Actuacions de les persones associades al FC BARCELONA

El FC BARCELONA pot ser considerat responsable de tota actuació realitzada pels agents esportius, intermediaris i tercers, quan aquests actuïn seguint instruccions del Club. Per tal de garantir una gestió transparent i ètica de les actuacions desenvolupades per les Persones Associades al FC BARCELONA serà obligatori: (i) formalitzar per escrit i documentar el procés de presa de decisions; (ii) sotmetre les Persones Associades al FC BARCELONA als controls previs o posteriors que resultin oportuns; (iii) oferir una remuneració subjecta a valors de mercat; (iv) no oferir ni realitzar pagaments en efectiu ni transferències a comptes dels quals no es conegui el titular; a comptes el titular dels quals sigui diferent del prestador del servei, o bé a comptes que es trobin ubicats en territoris qualificats com a paradisos fiscals; i (v) no acceptar suborn o validar una eventual conducta inapropiada per part de les Persones Associades al FC BARCELONA.

4.10 Relacions amb la societat

Relacions amb els socis i la massa social

El FC BARCELONA és conscient que els socis i la massa social són l'actiu principal de l'Entitat, i a tots ells deu la seva existència, història i raó de ser.

Per tot això, és requisit indispensable que FC BARCELONA i el Personal i les persones que hi estan associades basin el desenvolupament de les seves actuacions, i especialment aquelles realitzades amb els socis i la massa social del Club, sota els principis i valors ètics assenyalats al present Codi: integritat, responsabilitat, transparència, respecte, esforç, treball en equip, ambició, humilitat, sostenibilitat, diversitat i igualtat.

Relacions amb empleats

El Personal del FC BARCELONA és un factor clau en el desenvolupament empresarial de l'Entitat; amb l'objecte de protegir l'actiu, el FC BARCELONA defensa i promou el compliment dels drets humans i laborals, garantint un alt estàndard en matèria de condicions d'ocupació, salut i seguretat en el lloc de treball.

El Personal del FC BARCELONA haurà de complir estrictament les normes laborals que siguin aplicables i col·laborar en la prevenció, detecció i erradicació d'irregularitats en aquesta matèria. En conseqüència, la totalitat del Personal està obligada a actuar, en les seves relacions laborals amb altres empleats, d'acord amb els criteris de respecte,

dignitat i justícia, tenint en compte la diferent sensibilitat cultural de cada persona i no permetent cap forma de violència, assetjament o abús a la feina, ni discriminacions per raó de raça, religió, edat, nacionalitat, gènere, estat social o qualsevol altra condició personal o social aliena a les seves condicions de mèrit i capacitat, amb especial consideració cap a l'atenció i la integració laboral de les persones amb discapacitat o minusvalideses.

El Personal serà responsable de complir rigorosament les normes de salut i seguretat en el treball, i de vetllar per la seva pròpia seguretat i per la de les persones afectades per les seves activitats.

Està terminantment prohibit el consum de substàncies que puguin afectar el degut compliment de les obligacions professionals, així com tota conducta d'assetjament sexual, abús d'autoritat, ofensa, difamació o una altra forma d'agressivitat i hostilitat que propiciï un clima d'intimidació.

Relacions amb clients

L'Entitat comprèn que l'èxit en la seva activitat també depèn de la seva capacitat i habilitat per mantenir relacions comercials de llarga durada. En aquest sentit, és compromís del FC BARCELONA oferir una qualitat de serveis igual o superior als requisits i estàndards de qualitat establerts legalment.

El Personal del FC BARCELONA haurà d'actuar d'una manera íntegra amb els clients de l'Entitat, tenint com a objectius la consecució dels més alts nivells de qualitat, l'excel·lència en la prestació del servei i el desenvolupament a llarg termini d'unes relacions basades en l'honestedat, la confiança i el respecte mutu. Per a això, s'exigeix al Personal del Club el compliment del següent:

- a. La informació proporcionada als clients de l'Entitat en relació amb els serveis proporcionats pel FC BARCELONA haurà de ser veraç i completa, tot respectant les normes de confidencialitat.
- b. Les atencions a clients no podran excedir d'aquelles derivades de la pràctica empresarial ordinària, destinades a mantenir relacions comercials duradores i sòlides. El Personal del Club no podrà oferir atencions a clients que tinguin per objecte el suborn o pretendre que qui les rebí adopti una decisió inequitable o incompleixi els compromisos adquirits amb altres entitats, afectant així la seva imparcialitat i bon judici.

Relacions amb proveïdors

El FC BARCELONA operarà de manera objectiva i imparcial en els processos de selecció de proveïdors, per la qual cosa el Personal del Club haurà d'aplicar criteris de qualitat, cost, servei i reputació en aquests procediments, evitant qualsevol conflicte d'interès o favoritisme en la seva selecció.

En concret, el Personal del FC BARCELONA no podrà acceptar o sol·licitar cap tipus de benefici personal d'un proveïdor –o potencial proveïdor– la destinació del qual comprometi –o pugui comprometre– la seva imparcialitat i objectivitat.

No obstant això, el Personal del FC BARCELONA sí que podrà donar o acceptar objectes promocionals de valor marginal o aquells el lliurament dels quals es produeixi dins de les pràctiques comercials habituals, destinades a mantenir relacions comercials duradores i sòlides, i sempre que no comprometin en cap sentit la seva imparcialitat i bon judici.

El FC BARCELONA promourà entre els seus proveïdors, contractistes i altres empreses col·laboradores el coneixement del Codi Ètic, així com l'adopció de pautes de conducta consistents amb la mateixa.

Relacions amb governs i autoritats

El FC BARCELONA no finançarà, directament o indirectament, ni a nivell estatal ni a l'estranger, partits polítics ni els seus representants o candidats.

Les relacions amb les autoritats, els organismes reguladors i les administracions públiques es plantejaran sempre sota els principis de cooperació i transparència.

Donacions i projectes de contingut social

El FC BARCELONA, en el seu compromís amb el progrés i el benestar de les comunitats amb les quals es relaciona, col·labora i contribueix activament a través de la FUNDACIÓ BARÇA al seu desenvolupament mitjançant donacions i projectes de contingut social, i de foment de la cultura i l'activitat esportiva.

D'acord amb aquest compromís i amb els seus valors de transparència i integritat, tota donació que sigui realitzada per l'Entitat o els seus representants, o per la FUNDACIÓ BARÇA, haurà de comptar amb les autoritzacions prèvies que siguin necessàries.

Compromís de sostenibilitat amb el medi ambient

El FC BARCELONA defensa un desenvolupament sostenible i, en conseqüència, pel major respecte possible al medi ambient en el qual desenvolupa les seves activitats, minimitzant els efectes negatius que eventualment dita activitat pogués ocasionar.

El Club posarà a disposició del seu Personal els mitjans necessaris per a minimitzar l'impacte ambiental.

Totes aquelles entitats, empreses i organitzacions que col·laborin amb el FC BARCELONA hauran d'actuar en tot moment de manera respectuosa amb el medi ambient, sent motiu de ruptura de la relació qualsevol pràctica irresponsable de contaminació mediambiental.

4.11 Informació reservada i confidencial

El FC BARCELONA entén que la informació és un dels seus principals actius, imprescindible per a la gestió de les seves activitats. En aquest sentit, és compromís de l'Entitat preservar la integritat, disponibilitat i confidencialitat d'aquesta i, així, minimitzar els riscos derivats de la seva divulgació i mal ús.

En conseqüència, el Personal del FC BARCELONA i, en determinats casos, les Persones Associades, han de mantenir la reserva i la confidencialitat de la informació propietat del FC BARCELONA i de les Persones Associades al Club o custodiada per aquests que no tingui la qualificació de pública, i a la qual tinguin accés com a conseqüència de l'acompliment de la seva activitat professional.

Així mateix, el Personal i les Persones Associades no hauran de fer un ús fraudulent d'aquesta informació, tant si n'obtenen un lucre o benefici o no.

Revelar, difondre i utilitzar informació reservada i confidencial per a usos o finalitats diferents dels de l'acompliment professional constitueix una falta de lleialtat al FC BARCELONA, tant quan es faci sense la deguda autorització com, molt especialment, quan es faci en interès particular.

4.12 Informació econòmica i financera

Comptar amb una informació econòmica, financera i comptable veraç, completa, precisa i fiable és fonamental per al correcte desenvolupament empresarial del FC BARCELONA, de manera que totes les operacions amb transcendència econòmica que realitzi l'Entitat figuraran amb claredat i exactitud en registres comptables apropiats que representin la imatge fidel de les transaccions realitzades i estaran a disposició dels auditors interns i externs. Aquesta informació es refereix, entre d'altres, als registres comptables i financers, nòmines, informes de despeses i viatges, *e-mails*, fitxers informàtics i electrònics, així com a qualsevol tipus d'informació que tingui relació amb el curs ordinari del desenvolupament empresarial de l'Entitat.

En conseqüència, el Personal del FC BARCELONA introduirà la informació financera als sistemes del Club de forma completa, clara i precisa, de manera que reflecteixin, a la data corresponent, els seus drets i obligacions de conformitat amb la normativa aplicable.

4.13 Imatge i reputació corporativa

El FC BARCELONA considera la seva imatge i reputació com un dels seus principals actius per preservar la confiança dels seus socis i seguidors arreu del món.

En aquest sentit, el Personal del FC BARCELONA haurà de posar la màxima cura a preservar la imatge i la reputació del Club en totes i cadascuna de les seves actuacions professionals. Igualment, ha de vetllar per garantir el respecte i el correcte ús de la imatge i la reputació del FC BARCELONA.

El Personal del FC BARCELONA haurà de ser igualment acurat en qualsevol intervenció pública en què participin, han d'informar prèviament els seus responsables jeràrquics quan hagin d'intervenir, en condició de representants de l'Entitat, davant els mitjans de comunicació, en xarxes socials o en qualsevol un altre tipus d'acte en què hi hagi indicis que puguin assolir una determinada difusió i repercussió pública.

A més, el Personal i les Persones Associades al FC BARCELONA hauran d'actuar de manera ètica, respectuosa i de conformitat amb la legalitat vigent, fins i tot fora de la jornada laboral i quan no representin l'Entitat, amb l'objecte d'evitar possibles menyscapes en la imatge i la reputació del FC BARCELONA.

4.14 Protecció de dades personals

El FC BARCELONA posa el seu major compliment a assegurar el dret a la intimitat, protegint les dades personals confiades pels seus socis, personal, persones associades, institucions i públic en general. El Personal i les Persones Associades al FC BARCELONA no revelaran dades de caràcter personal obtingudes en l'exercici de les seves activitats professionals, amb l'objecte que, de conformitat amb les lleis aplicables, s'asseguri la privacitat i la confiança dipositada en l'Entitat.

L'Entitat i el Personal i les persones que hi estan associades observaran les normes de protecció de dades personals establertes per les lleis i convenis internacionals i, a aquest efecte, no recolliran, tractaran, emmagatzemaran, conservaran, comunicaran o faran servir dades personals de cap manera que contravingui les normes esmentades.

4.15 Ús d'eines informàtiques

El Personal del FC BARCELONA és conscient que els recursos i les eines informàtiques que es posen a la seva disposició per part del FC BARCELONA són, únicament, mitjans facilitats pel FC BARCELONA perquè el Personal de la seva organització pugui, en representació d'aquesta, desenvolupar una activitat en el seu nom, exercir les seves funcions, per tal de desenvolupar el negoci del FC BARCELONA. L'ús del material i les eines que es faciliten al personal del FC BARCELONA s'ha de limitar a la finalitat del compliment de les prestacions

laborals o professionals per al FC BARCELONA, havent-los d'utilitzar de manera adequada a la seva naturalesa, així com possibilitant una millora en la xarxa de comunicacions.

El FC BARCELONA es reserva el dret d'efectuar comprovacions en els sistemes, equips i eines informàtiques o de comunicació que utilitza el seu Personal, amb subjecció a la normativa legal d'aplicació.

Els documents, programes i arxius informàtics són propietat del FC BARCELONA i constitueixen un dels majors actius del Club, per la qual cosa s'han de prendre les precaucions adequades per evitar qualsevol risc de pèrdua, destrucció, utilització o modificació no autoritzada d'aquests.

5. Compromisos específics respecte als membres de la Junta Directiva i de les comissions estatutàries, així com al personal de l'alta direcció

5.1. Consideracions generals

D'acord amb els Estatuts i per la naturalesa de les seves funcions dins el Club, els membres de la Junta Directiva i de les comissions estatutàries així com el personal de l'alta direcció, estan subjectes a compromisos específics. Sent així, atenent al que exigeix el Decret 58/2010, de 4 de maig, de les entitats esportives de Catalunya en el seu Títol 7 sobre l'Estatut dels Directius, s'entenen d'aplicació les següents consideracions generals:

- Les persones que assumeixin la responsabilitat de l'administració del Club han d'adequar la seva gestió i adoptar les seves decisions amb estricte compliment dels principis de pertinència i oportunitat.
- La finalitat perseguida ha de ser la d'assolir els objectius principals de l'activitat del Club –èxits esportius i sostenibilitat econòmica dels recursos empleats–, però cal actuar amb pràctiques i conductes que dignifiquin el Club, la seva imatge i els valors que representa.
- En aplicació dels criteris anteriors, l'actuació del personal directiu i executiu s'ajustarà als principis establerts als principis generals presentats anteriorment i que es fonamentaran en la legalitat, l'honradesa i el servei al soci, la lleialtat, la diligència i la responsabilitat i la transparència.
- Es consideren contràries als principis i valors anteriors les pràctiques següents:
 - Incórrer en conflicte d'interessos, i si és, el que resulti afectat ho ha de revelar per abstenir-se en el procés de presa de decisions.
 - Exercir influències sobre altres per assolir la presa d'una decisió en benefici propi.

- Els directius i membres de les comissions no podran intervenir en un àmbit de gestió diferent del que els hagi estat assignat sense la preceptiva autorització del seu responsable.
- Contractar laboralment o mercantilment parents, ascendents o descendents, ja sigui personalment o a través de societats en què participin o treballin, llevat que la solvència professional de la persona a contractar, així com els seus mèrits i condicions siguin contrastades i justifiquin la conveniència objectiva de contractar aquella persona en comptes d'una altra. En tal cas, serà necessari establir una comparativa amb dos candidat/es més i un informe/conclusió que serà sotmès a votació a la Junta Directiva que votarà la contractació o no de la persona que correspongui amb l'abstenció del Directiu que, en el seu cas, pugui presentar parentiu o qualsevol altra causa d'incompatibilitat.
- Contractar serveis externs sense ajustar-se als principis de necessitat, pertinència i oportunitat.
- Acceptar obsequis, regals, avantatges o disposicions a títol gratuït més enllà dels que puguin ser admesos pels usos socials. Tampoc es poden oferir a tercers regals que no siguin els autoritzats amb caràcter institucional.
- Fer incórrer el Club en despeses desproporcionades, sumptuoses i injustificades.
- Percebre comissions o qualsevol retribució.
- Pagar comissions que excedeixin o estiguin al marge de les que corresponguin als professionals autoritzats.
- Prevaler-se de la seva posició al Club per obtenir beneficis en l'àmbit personal o professional quan aquests beneficis comportin un perjudici per al Club.
- No respectar les normes de confidencialitat de les deliberacions dutes a terme en els processos de presa de decisions.
- Protagonitzar fets o actuacions públiques que atemptin contra la bona imatge i el prestigi del FC BARCELONA.
- Utilitzar béns i actius del Club en benefici propi.
- Discriminació o tracte inadequat per raons de gènere, raça, color, nacionalitat, creença, religió, opinió política, estat, orientació sexual, minusvalidesa o qualsevol altra circumstància personal protegida pel dret, tant pel que fa a empleats, directius, socis o proveïdors.

- El present Codi Ètic no només compromet el que expressament es preveu, sinó també totes les conseqüències que de conformitat amb la bona fe es deriven del seu contingut.
- Si per raons de pertinència i oportunitat per al Club es considerés adient adoptar alguna decisió que no s'ajusti a les pràctiques definides a l'apartat anterior, la Junta Directiva del Club, previ informe de l'òrgan que correspongui, adoptarà la decisió que cregui convenient.

5.2. Concepte de directiu. Obligacions i regles de conducta específiques.

- S'entén com a directiu la persona que forma part de l'òrgan de govern i administració del FC BARCELONA. Queden exclosos d'aquesta qualificació el personal d'alta direcció vinculat al Club per una relació laboral, comuna o especial, o d'un altre tipus de naturalesa contractual.
- Els directius del FC BARCELONA en particular, a banda de les obligacions de caràcter general exposades en l'apartat anterior, estan obligats a:
 - Guardar confidencialitat de la informació rebuda i coneguda en el desenvolupament de les seves funcions, quan escaigui, i segons l'apartat 4.11 anterior. L'obligació de confidencialitat subsisteix malgrat haver cessat en el càrrec.
 - Actuar amb la diligència deguda en l'exercici de les seves funcions, atenint-se en tot moment a les finalitats estatutàries.
 - Promocionar la igualtat entre dones i homes, així com dur a terme actuacions per tal d'erradicar la discriminació per raó de sexe en l'esport.
 - Acatar els acords i resolucions adoptats pels òrgans competents.
 - Proporcionar tota la documentació i informació necessària als nous directius que hagin de substituir els directius sortints.
 - Assistir a les reunions dels òrgans dels quals forma part i participar activament en les seves deliberacions per tal que el seu criteri contribueix a prendre les decisions adients.

6. Canal Ètic

6.1 Comunicació de dubtes i incidències

En cas de dubte sobre els criteris interpretatius del present Codi, o bé sobre l'aplicació del seu contingut en determinats supòsits, haurà de consultar-se sense demora dirigint-se al Canal Ètic disponible al web del FC BARCELONA així com a la Intranet del Club.

D'acord amb l'establert per la normativa interna i la legislació vigent, el Personal i les Persones Associades al FC BARCELONA tindran el dret i el deure de comunicar qualsevol acció o omissió que pugui constituir una conducta inadequada, un incompliment de la normativa interna, del que disposa aquest Codi Ètic o la legislació vigent, incloses les possibles infraccions de les lleis, regles, regulacions o polítiques que resultin d'aplicació al Club. Aquestes comunicacions s'hauran de realitzar a través del Canal Ètic del FC Barcelona (<https://canaleticfcbarcelona.integrityline.com/>), el qual permet realitzar comunicacions de forma anònima, en cas de desitjar-ho, i en qualsevol cas garantint la confidencialitat de totes les parts.

El FC BARCELONA tramitarà totes les comunicacions rebudes de conformitat amb la legislació vigent, garantint el caràcter confidencial de les mateixes i respectant el dret de les persones afectades, garantint, en tot cas, la confidencialitat de la identitat de la persona informant i les persones afectades, així com la indemnitat de la persona informant que actuï de bona fe davant qualsevol represàlia.

De la mateixa manera, el Personal i les Persones Associades al FC BARCELONA tindran el dret i el deure de fer un ús responsable del Canal Ètic i de complir amb els deures de confidencialitat previst al paràgraf anterior.

6.2 Règim sancionador

Cap obligat al compliment d'aquesta norma, amb absoluta independència del seu nivell o posició dins del FC BARCELONA, està autoritzat per sol·licitar a una altra persona del Club o a les Persones Associades que contravinguin el que aquesta estableix. De la mateixa manera, cap obligat al compliment d'aquesta norma pot justificar una conducta inapropiada emparant-se en una ordre dels seus superiors o en el desconeixement d'aquest Codi.

Els incompliments d'aquesta norma que es puguin produir eventualment seran analitzats i, si escau, sancionats per la Junta Directiva d'acord amb la normativa aplicable, els convenis col·lectius en vigor i els procediments interns. Així mateix, l'Entitat posarà en coneixement de les autoritats pertinents l'incompliment normatiu si pogués haver-hi indicis de comissió de delictes.

El *Compliance Officer* coordinarà:

- a. Amb el Departament de Recursos Humans i el Comitè d'Empresa aquelles accions que siguin necessàries d'adoptar en relació amb el Personal del FC BARCELONA.
- b. Amb el Departament d'Assessoria Jurídica del FC BARCELONA, aquelles accions que resultin d'aplicació a les Persones Associades al Club per relació mercantil o d'un altre tipus.

En qualsevol cas, les mesures que s'adoptin se cenyiran al principi de proporcionalitat, i es donarà audiència a l'afectat –a fi que pugui donar raó de l'ocorregut– de conformitat amb la normativa interna del FC BARCELONA.

6.3 Monitorització

El *Compliance Officer* mantindrà un registre actualitzat dels incompliments que arribin al seu coneixement, així com de les accions efectuades enfront d'aquests, d'acord amb el que estableix el paràgraf anterior.

En cas que, després de la comunicació i investigació corresponents, es detecti que l'incompliment de les disposicions aquí contingudes ha estat fruit d'un defecte en els procediments o controls implementats pel FC BARCELONA, es procedirà a la seva revisió i actualització amb la finalitat d'evitar que es reproduïxin en el futur.

7. Difusió i formació

Correspon a l'Àrea de Compliance el lliurament del present Codi Ètic a les persones treballadores del FC BARCELONA, el qual serà inclòs en l'onboarding / *pack de benvinguda* de les noves incorporacions, juntament amb la resta de normativa interna del Club, la qual es troba publicada a la intranet i al web del FC BARCELONA.

En el cas de les Persones Associades al Club, serà funció de qui hi contacti assegurar-se i documentar que aquestes Persones Associades coneixen tant el Codi Ètic com les diferents Polítiques del FC BARCELONA a les quals es fa referència en el present document, estant alineades i respectant el contingut d'aquests textos.

En el mateix sentit, l'Àrea de Compliance també serà la responsable de que el Personal i les Persones Associades disposin d'accés a aquest Codi, així com a les seves respectives Polítiques i altres normes internes d'obligada observació i compliment, i promourà les mesures que es considerin necessàries perquè el seu contingut sigui fàcilment accessible, i solucionarà qualsevol dubte que el Personal i les Persones Associades al FC BARCELONA puguin plantejar respecte del seu contingut i abast.

Correspon al Departament de Recursos Humans del FC BARCELONA la promoció de formació recurrent entre el Personal que es refereixi a aquest Codi i a les normes i pautes de conducta ètica adoptades pel Club, assegurant-se que tots ells fan i aprofiten els cursos oportuns.

8. Aprovació del Codi

El present Codi Ètic és d'aplicació després de la seva aprovació per la Junta Directiva i és d'obligat compliment per al Personal i les Persones Associades al FC BARCELONA i les seves Entitats Vinculades.