

CODI ÈTIC

AGRUPACIÓ DE JUGADORS DEL FCB

Estimats membres i amics d'**AGRUPACIÓ DE JUGADORS DEL FCB**:

És un honor dirigir-me a vosaltres com a President de l'**AGRUPACIÓ DE JUGADORS DEL FCB**. A la nostra entitat, ens enorgullim de mantenir i promoure els valors que han definit la nostra història i llegat en l'esport.

El nostre compromís amb la legalitat, la integritat i el respecte és inquebrantable. Aquests principis no només guien les nostres accions dins del camp de joc, sinó també en totes les nostres activitats i relacions fora d'ell. Creiem fermament que l'esport és un vehicle per a la transmissió de valors positius, i és la nostra responsabilitat com a antics jugadors i membres d'aquesta agrupació, ser exemples a seguir.

Aquest Codi Ètic reflecteix el nostre compromís amb aquests valors i principis. Ha estat dissenyat per assegurar que totes les nostres accions i decisions estiguin alineades amb els més alts estàndards de conducta ètica i professional.

Us agraeixo la vostra dedicació i suport continu. Junts, continuarem treballant per honrar i enfortir els valors que ens uneixen.

Atentament,

Senyor Juan Manuel Asensi,

President de l'**AGRUPACIÓ DE JUGADORS DEL FCB**.

Juliol de 2025

1. OBJECTIU I DESTINATARIS DEL CODI ÈTIC

1.1 Objectiu

L'objectiu del present **Codi Ètic** és establir i determinar un model de conducta que guiï l'actuació de tots els socis i simpatitzants, així com a les persones voluntàries que treballen o presten serveis per a l'AGRUPACIÓ DE JUGADORS DEL FCB (en endavant, l'AJFCB o l'Agrupació), reflectint els seus principis i valors.

En aquest sentit, el Codi Ètic constitueix la base sobre la qual l'AJFCB fonamenta la seva cultura corporativa i el seu compromís amb el compliment ètic i normatiu.

1.2 Destinataris del Codi Ètic

El present Codi Ètic és d'obligat compliment per a tots els socis, simpatitzants, col·laboradors, empleats i persones que prestin serveis a l'AJFCB (els "**Integrants**"), amb independència de la tasca que desenvolupin i/o el càrrec i del territori en el qual ho facin. A més, el seu contingut s'adreça també a aquells tercers que interactuen en nom de l'AJFCB, així com a proveïdors, representants comercials i qualsevol agent de serveis externs.

2. FINALITAT I VALORS DE L'AJFCB

L'AJFCB té com a finalitat primordial:

- Vetllar per la qualitat de vida de l'exjugador/a del Futbol Club Barcelona (FCB).
- Promoure els valors del FCB i de l'esport.
- Preservar i difondre la memòria històrica del FCB.

Tot això es duu a terme fomentant, promovent i impulsant la vida social i la bona relació entre els seus associats, proporcionant-los l'assistència social possible i equitativa en aquelles situacions en què sigui necessària; alhora, s'estimula l'esperit barcelonista i els valors que es desenvolupen a continuació, mitjançant el foment de l'afició a l'esport en general i, en especial, la pràctica del futbol entre els seus associats.

En aquest sentit, l'AJFCB compta amb uns valors que tenen com a objectiu garantir el bon funcionament de l'AJFCB i pels quals es regeix el present Codi Ètic:

- **Experiència:** L'Agrupació està formada per persones amb un coneixement profund de futbol i el treball en equip, que comprenen perfectament el que significa un partit, o, una competició.
- **Solidaritat:** La raó de ser de l'Agrupació és l'ajut entre iguals, la solidaritat entre les persones i els jugadors. Hi ha un sentiment de pertinença a un mateix grup que fa evidents les obligacions entre els seus membres, especialment pel que fa a l'ajuda mútua.
En la mateixa línia, l'AJFCB posa un clar èmfasi en el companyerisme, entès com una actitud basada a ajudar les persones que envolten l'Agrupació, desenvolupant relacions interpersonals, humanes i d'amistat, així com oferint suport als altres.
- **Excel·lència:** La nostra qualitat es distingeix per ser un referent per als altres. Treballem tenint la recerca del màxim grau de qualitat, tant en els productes com en els serveis que oferim, tant als membres de l'Agrupació com al seu entorn.
- **Treball en equip:** Funcionem com un equip tant a l'estadi com a la vida, procurant que el conjunt tingui més força que l'individu i amb la idea d'ajudar-nos mútuament en tot moment. Aquest és un valor absolutament transversal que aplica a tot el funcionament de l'Agrupació.
- **Memòria històrica:** Respectem, conservem i difonem les nostres arrels i la nostra història, que formen part del llegat del Barça, i ens recorden d'on venim.
- **Compromís:** Amb els jugadors, amb el club, amb la societat.

Així mateix, l'Agrupació també té en compte els valors del FCB: integritat, responsabilitat, transparència, respecte, esforç, treball en equip, ambició, humilitat, sostenibilitat, diversitat i igualtat.

3. ELS INTEGRANTS

Els Integrants de l'AJFCB són l'element indispensable per promoure i oferir tots els serveis i prestacions als socis, necessaris per al bon funcionament de l'Agrupació i per fer possible la materialització de tots els seus objectius.

3.1 Empleats i prestadors de serveis de l'AJFCB: selecció, formació i promoció

L'AJFCB fomenta la igualtat d'oportunitats, assegurant que les seves decisions de selecció i promoció es basen en criteris objectius.

Amb l'objectiu de complir amb les seves finalitats, l'AJFCB contracta i selecciona els seus empleats i prestadors de serveis tenint en compte la seva experiència professional acreditada, així com les seves aptituds i capacitats, les quals també són considerades per a la seva avaluació i promoció. Es presta especial atenció a la seva implicació en causes socials i en l'entorn del Futbol Club Barcelona.

L'AJFCB també ofereix formació als seus empleats mitjançant programes d'aprenentatge continu i adequats a l'activitat de cadascun d'ells, amb l'objectiu d'aconseguir un millor acompliment en el seu lloc de treball.

En aquest sentit, es busca generar un ambient laboral adequat per dur a terme les tasques demanades i per assolir un desenvolupament professional i personal de cada empleat i prestador de serveis.

3.2 Igualtat i no discriminació

El respecte és el pilar bàsic en totes les relacions, tant laborals com personals, sent un element essencial per a l'AJFCB. Tots els Integrants de l'Agrupació són tractats amb el degut respecte a la seva dignitat personal.

En aquest sentit, l'Agrupació respecta els drets d'expressió, opinió i associació dels integrants, i rebutja qualsevol conducta que constitueixi assetjament o discriminació per motius de sexe, raça, religió, orientació política o qualsevol altra circumstància.

D'aquesta manera, tots els Integrants han de mantenir un tracte exemplar per garantir un ambient laboral lliure de conflictes.

En cas que es produeixi una conducta discriminatòria o abusiva, l'AJFCB adoptarà les mesures necessàries per reparar el dany causat i procedirà a sancionar de manera adequada la persona responsable dels fets, reafirmant el seu compromís amb la creació d'un entorn segur i respectuós.

3.3 Informació confidencial

Els Integrants de l'AJFCB tenen el deure de protegir la informació confidencial de l'Agrupació, així com aquella obtinguda dels socis i simpatitzants col·laboradors de la mateixa, i de procurar que aquesta informació no sigui utilitzada per a fins aliens a l'exercici de l'activitat de l'AJFCB. En cap cas podrà utilitzar-se informació confidencial per obtenir beneficis personals o de tercers, fins i tot després que la relació laboral hagi finalitzat o s'hagi perdut la condició de soci, simpatitzant o col·laborador.

Així mateix, es protegiran les dades de caràcter personal dels Integrants, emparats per la llei, garantint la seva privacitat i complint amb la normativa específica aplicable.

En cas de dubte sobre la possibilitat de transmetre o no informació confidencial, els empleats i prestadors de serveis hauran de consultar primer amb el seu superior immediat o, si no n'hi ha, amb la Direcció.

3.4 Conflictes d'interès

Els conflictes d'interès es produeixen quan els interessos personals d'un Integrant interfereixen, directament o indirectament, amb els interessos de l'AJFCB.

Tots els Integrants de l'AJFCB tenen l'obligació d'evitar situacions que puguin donar lloc a conflictes d'interès, ja que poden comprometre la integritat i la confiança en l'AJFCB.

En cas de trobar-se en una situació de conflicte d'interès, els Integrants s'han d'abstenir de participar en la relació en qüestió, i hauran de comunicar aquesta circumstància al *Compliance Officer* de l'AJFCB.

4. ÚS DELS RECURSOS FACILITATS PER L'AJFCB

Tots els Integrants de l'AJFCB han de protegir els actius i recursos que aquesta posa a la seva disposició. En particular, les instal·lacions, tant pròpies com del FCB, hauran de ser utilitzades sempre amb el màxim respecte i civisme per evitar qualsevol incidència en les mateixes.

Els Integrants reconeixen que l'ús del material i de les eines facilitades als Integrants s'ha de limitar al compliment de les prestacions laborals o professionals o al suport a l'Associació, atès que no constitueixen béns personals, i els han d'utilitzar de manera adequada a la seva naturalesa i possibilitant una millora en la xarxa de comunicacions.

L'Associació es reserva el dret de realitzar comprovacions en els sistemes, equips i eines informàtiques o de comunicació utilitzades pels Integrants, d'acord amb la normativa legal aplicable i la jurisprudència vigent en cada moment. Els documents, programes i arxius informàtics són propietat de l'Associació, i s'han de prendre les precaucions adequades per evitar qualsevol risc de pèrdua, destrucció, ús o modificació no autoritzada d'aquests.

La imatge i la bona reputació de l'AJFCB, de l'Agrupació i del FCB -en especial, donada la seva vinculació- són uns dels actius més valuosos de l'Agrupació, per la qual cosa tots els integrants han de vetllar per la seva protecció i evitar accions que puguin perjudicar-les.

Només les persones expressament autoritzades podran representar i/o vincular l'AJFCB, l'Agrupació i/o el FCB en actes protocol·laris, institucionals o davant els mitjans de comunicació.

Es tindrà cura expressament el compliment de la normativa del FCB, molt especialment pel que fa als actes de representació que, per ordre i compte del FCB, els membres de l'AJFCB realitzen habitualment.

5. RELACIÓ AMB PROVEÏDORS I ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES

Tenint en compte els valors de l'AJFCB i la difusió i visibilitat de l'entitat i del FCB arreu del món, tota relació amb proveïdors i les Administracions Públiques es durà a terme amb la màxima correcció i transparència. No es realitzarà cap acte o acció susceptible de derivar en un risc delictiu, d'acord amb la legislació aplicable en cada cas. En particular, es rebutja qualsevol conducta relacionada o que es pugui entendre relacionada amb el tràfic d'influències o la corrupció.

5.1 Anticorrupció i regals

L'AJFCB prohibeix tota forma de suborn o conducta que impliqui corrupció, tant en les relacions amb l'Administració Pública com amb proveïdors.

Els Integrants no podran donar ni acceptar regals o obsequis en el desenvolupament de la seva activitat professional o com a socis o simpatitzants col·laboradors. No obstant això, excepcionalment es permet l'entrega i acceptació de regals i obsequis en els següents casos: (i) si aquests tinguessin un valor econòmic irrellevant, (ii) si

responguessin a atencions comercials habituals, i (iii) si no estiguessin prohibits per la llei o les pràctiques comercials generalment acceptades.

Els Integrants de l'AJFCB, en particular els membres del Patronat, no podran acceptar hospitalitats que puguin influir en la presa de decisions.

Tota relació amb les Administracions Públiques es durà a terme amb la màxima correcció i transparència. Els Integrants de l'AJFCB no poden oferir, concedir, sol·licitar ni acceptar avantatges o beneficis injustificats que puguin suposar un avantatge personal, per a l'AJFCB o per a un tercer.

5.2 Competència lleial i defensa de la competència

L'Agrupació es compromet a competir en el mercat de manera lleial i transparent, evitant qualsevol pràctica que pugui constituir abús de mercat o restricció a la lliure competència.

Quan l'AJFCB contracti amb proveïdors, haurà de seleccionar-los basant-se en una avaluació objectiva i imparcial, sense incórrer en conflictes d'interès ni tracte de favor, aplicant, entre d'altres, els següents criteris: qualitat, nivell de servei, competitivitat i situació de solvència financera. Així mateix, l'AJFCB haurà d'assegurar-se, en la mesura de les seves possibilitats, que compleixin amb la normativa específica de prevenció del blanqueig de capitals i de finançament del terrorisme.

6. ABAST I COMPLIMENT DEL CODI ÈTIC I NORMATIU

Tots els Integrants sense excepció, inclosos el personal directiu i els membres dels òrgans d'administració de totes les empreses que col·laborin amb l'AJFCB, els tercers que interactuen en el seu nom, distribuïdors i representants comercials, agents de serveis externs, empreses de contractació laboral, especialistes i tota persona o entitat que, directament o indirectament, tracti amb l'AJFCB, han de conèixer i complir les normes del Codi Ètic definides en aquest document.

Serà responsabilitat de les persones de l'AJFCB a qui recaigui la decisió de contractar serveis externs, verificar que aquestes entitats o empreses compreguin i comparteixin els valors d'actuació del present Codi Ètic.

Addicionalment, els Integrants, com a destinataris del Codi Ètic, han de tenir coneixement i complir amb la legislació, normativa i les normes deontològiques dels

seus col·legis professionals que els siguin aplicables, així com amb els Estatuts de l'AJFCB i el seu Reglament d'Ordre Intern (ROI).

7. CANAL ÈTIC

L'AJFCB ha habilitat un Canal Ètic -a disposició de tots els Integrants- que permet a qualsevol persona que hagi tingut coneixement d'alguna infracció posar tal circumstància en coneixement del *Compliance Officer*, per tal d'assegurar el bon funcionament i compliment d'aquest document i de la normativa vigent.

L'adreça de correu electrònic habilitada per a aquest efecte és:
compliance@jugadorsfcbarcelona.cat

Totes les comunicacions realitzades a través del Canal Ètic seran tractades de forma confidencial. En aquest sentit, l'AJFCB ha adoptat totes les mesures pertinents per assegurar la màxima confidencialitat i protecció de l'usuari del Canal Ètic. Així mateix, és possible realitzar comunicacions de forma totalment anònima, sempre que s'utilitzi el Canal Ètic de bona fe.

Les comunicacions realitzades amb mala fe comprovada, sabent la seva falsedat o amb el clar propòsit de perjudicar, podran ser objecte de sanció.

Així mateix, en el cas que un empleat de l'AJFCB rebi una ordre d'un superior contrària al Codi Ètic, haurà de reportar aquesta circumstància immediatament a través del Canal Ètic.

La recepció d'una comunicació fonamentada donarà lloc a una investigació interna, que es durà a terme amb absolut respecte als drets i garanties que el marc legal vigent reconeix als treballadors.

8. INCOMPLIMENT DEL CODI ÈTIC

Les infraccions del present Codi Ètic afecten negativament l'AJFCB, tots els seus Integrants, el FCB i la seva reputació, un actiu intangible de gran valor.

La manca d'observança dels valors establerts en el Codi Ètic, així com d'aquelles polítiques i/o normatives que el desenvolupin, podrà comportar l'aplicació de les sancions o penalitats que legalment corresponguin.

Els Integrants tenen l'obligació de comunicar qualsevol irregularitat i qualsevol incompliment que observin en la materialització de les finalitats de l'AJFCB i el contingut (i) del Model de Prevenció de Delictes, (ii) del Codi Ètic, o (iii) d'alguna política interna. La comunicació s'ha de realitzar a través del Canal Ètic disponible, com s'indica a l'anterior apartat.

Així mateix, la Junta Directiva de l'AJFCB podrà adoptar les mesures sancionadores que estiguin al seu abast i que consideri pertinents, d'acord amb la normativa aplicable, segons la gravetat de l'incompliment i/o no conformitat. Les eventuais sancions seran aplicades de manera proporcional a la gravetat del fet i afectaran tant el responsable directe del fet sancionable com els qui, tenint la possibilitat i/o el deure d'impedir la infracció, no l'hagin evitat i/o comunicat.

9. DIFUSIÓ DEL CODI ÈTIC

El present Codi Ètic, d'obligat compliment per a tots els Integrants, ha estat distribuït entre tots els treballadors i membres de la Junta Directiva. També es requerirà la seva lectura a les noves incorporacions a l'AJFCB.

Per a la resta de col·laboradors, proveïdors i persones amb vinculació directa amb l'entitat, s'ha comunicat l'existència d'aquest Codi i està disponible per a la seva consulta a la següent pàgina web:
<https://agrupaciojugadors.fcbarcelona.cat/>

L'òrgan de govern de l'AJFCB és l'encarregat de vetllar pel compliment del Codi Ètic, amb la col·laboració de la persona que ocupi el càrrec de *Compliance Officer*. En aquest sentit, exercirà, entre d'altres, les següents funcions:

- Interpretar el Codi Ètic quan sigui necessari i resoldre els conflictes que puguin sorgir en la seva aplicació;
- Fomentar l'observança i difusió dels valors i pautes d'actuació que recull el Codi Ètic, així com les polítiques derivades del mateix;
- Atendre les denúncies que arribin a través del Canal Ètic; i
- Elaborar propostes i recomanacions per mantenir el Codi Ètic actualitzat i adaptat als estàndards ètics de l'entitat.

10. APROVACIÓ DEL CODI ÈTIC I ACTUALITZACIÓ

El present Codi Ètic és d'aplicació després de la seva aprovació per la Junta Directiva de l'Agrupació, això és, en data 22 de juliol de 2025, sent d'obligat compliment per a tots els socis, simpatitzants, col·laboradors, empleats i persones que prestin serveis a l'AJFCB.

Aquesta versió ha estat revisada i actualitzada el 22 de juliol de 2025.