

PROJECTE **JOVES FUTUR+**

**Igualtat d'oportunitats per
a les persones joves extutelades**

DOSSIER PER LES EMPRESSES COL-LABORADORES

Document adreçat a les empreses que volen contractar alguna persona jove



Fundació "la Caixa"



**FUNDACIÓ
BARÇA**

PROJECTE JOVES FUTUR+

ÍNDEX

- 1. INTRODUCCIÓ P.3
- 2. QUINES PERSONES JOVES PODEN PARTICIPAR AL JOVES FUTUR+ P.4
- 3. BENEFICIS DE CONTRACTAR A TRAVÉS DEL JOVES FUTUR+ P.5
- 4. COM TREBALLAREM AMB ELS JOVES DES DEL JOVES FUTUR+ P.6
 - 4.1. PROCÉS DE FORMACIÓ DE LA PERSONA JOVE P.7
 - 4.2. PROCÉS DE PRÀCTIQUES AMB LA PERSONA JOVE P.7
 - 4.3. PROCÉS DE CONTRACTACIÓ DE LA PERSONA JOVE P.8
- 5. QUINES OPCIONS TINC DE COL-LABORAR COM A EMPRESA? P.10

PROJECTE JOVES FUTUR+

1. INTRODUCCIÓ

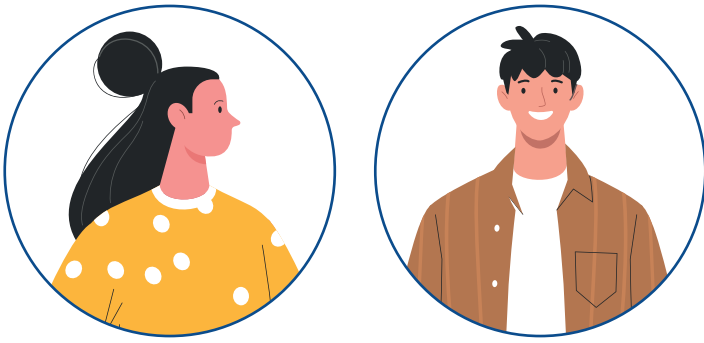
JOVES FUTUR+ és un projecte de la Fundació FC Barcelona, amb el suport de la Fundació La Caixa, que té com a propòsit oferir suport a les persones joves que amb la majoria d'edat es troben en una situació de major vulnerabilitat després d'estar sota la tutela de l'Administració, donant-los les eines necessàries a nivell formatiu, laboral, psicosocial i emocional per **tal d'aconseguir una autonomia personal plena**, en absència d'una família o xarxa social.

El programa es durà a terme de la mà d'entitats del món social, que tenen llarga experiència en la gestió i suport a persones joves extutelades, amb la col·laboració del teixit empresarial, i oferirà noves oportunitats en els quatre àmbits que abasta: **formatiu, laboral, psicoemocional i acompanyament amb mentoria**.

Així mateix, JOVES FUTUR+ pretén contribuir a la **desestigmatització del col·lectiu** tant a través de la interacció i dels vincles amb altres referents, com de les diferents **accions de sensibilització** que s'impulsaran.

PROJECTE JOVES FUTUR+

2. QUINES PERSONES JOVES PODEN PARTICIPAR AL JOVES FUTUR+



PERFIL: Joves extutelats que han passat, en algun moment de la seva vida, pel sistema de protecció de la infància i l'adolescència.

EDAT: Joves entre 18-25 anys (locals i migrats).

ACOMPANYAMENT: En seguiment amb una entitat, que cobreixi i assegurui les primeres necessitats bàsiques

SITUACIÓ D'HABITATGE: Han de residir en un habitatge: pis assistit 18+, PILS, o altres. No poden estar en situació de sensellarisme.

ÀMBIT TERRITORIAL: Tota Catalunya.

PROJECTE VITAL: Amb expectatives d'establir-se al territori (a mig termini).

El projecte ofereix l'acompanyament en els àmbits descrits a continuació. Si la persona jove té assegurat alguns d'aquests àmbits, es valorarà la participació al projecte a partir de l'entrevista inicial que se li farà:

a

LABORAL

Joves sense un contracte laboral vigent, en procés de recerca de feina i amb documentació vigent, o possibilitat d'obtenir-la durant el procés.

b

FORMACIÓ

Poden participar joves sense titulació d'ESO, que no estiguin cursant altres itineraris formatius (de llarg recorregut) i que no estiguin en un procés laboral (immediat).

c

PSICOSOCIAL

Joves disposats a tenir un acompanyament psicosocial que els ajudi a empoderar-se, augmentar la seva confiança i aprofitar els recursos del programa.

d

MENTORIA

Joves que no estiguin participant en un projecte de mentoria.

Compromís del jove:

Es formalitzarà un document signat per part del jove, de forma voluntària, amb el compromís adquirit i l'acompanyament que rebrà amb l'adscripció al projecte.

Incompatibilitats:

- Problemàtica de salut mental greu no tractada
 - Consum de tòxics actiu
- Participació no voluntària i manca d'acceptació del compromís

PROJECTE JOVES FUTUR+

3. BENEFICIS DE CONTRACTAR A TRAVÉS DEL JOVES FUTUR+

Totes aquelles empreses que decideixin participar en el JOVES FUTUR+, a través de la contractació d'alguna de les persones joves participants, pel fet de ser empreses contractants passen a **formar part de la xarxa d'empreses col·laboradores** de la Fundació FC Barcelona. En aquest sentit, formar part del JOVES FUTUR+ significa:



- Disposar d'un programa gràcies al qual un equip de professionals farà una selecció prèvia a la incorporació de la persona jove a l'empresa, en funció dels perfils que es requereixin.
- Incorporar a l'empresa una persona jove a la qual es prepararà per al seu lloc de treball a nivell de competències d'empleabilitat.
- Disposar d'una professional-interlocutora de referència per a qualsevol consulta respecte la persona jove que serà contractada o un cop ja estigui dins de l'empresa (tipologia de contracte, necessitat d'alguna formació específica...)
- Donar resposta als Objectius de Desenvolupament Sostenible empresarials a partir de la contractació de persones joves que en un moment donat estan o han pogut estar en una situació de major vulnerabilitat.
- Obtenir un certificat d'empresa col·laboradora del Programa JOVES FUTUR+ de la Fundació FC Barcelona.
- Participar dels actes i esdeveniments que organitzi la Fundació FC Barcelona, ja sigui per promoure i visibilitzar el programa JOVES FUTUR+, com per sensibilitzar vers la situació de joves extutelats, o per reconèixer i celebrar els èxits de les joves participants.
- Participar de manera activa en les accions que es duran a terme des del JOVES FUTUR+, en benefici de la pròpia empresa, coordinant-se de manera programada amb els professionals referents del programa.
- Tota EMPRESA PODRÀ SOL·LICITAR UNA FORMACIÓ A MIDA per a un grup de joves, la qual es valorarà des de la Fundació FC Barcelona.
- Durant l'any, són diverses les subvencions que van anunciant les administracions per tal de promoure l'ocupabilitat dels joves. Des del JOVES FUTUR+ volem fer costat a les empreses perquè hi puguin accedir, per tal d'acompanyar a la contractació dels nostres joves. Si, des de qualsevol empresa, teniu coneixement d'alguna subvenció, no dubteu a plantejar-nos-la, perquè mirarem d'encaixar-la amb els perfils i requeriments necessaris.

PROJECTE JOVES FUTUR+

4. COM TREBALLAREM AMB LES PERSONES JOVES DES DEL JOVES FUTUR+

Tota persona jove que sigui derivada al programa JOVES FUTUR+ passarà un procés d'entrevista, previ a l'acceptació per iniciar el programa. Amb tots els i les joves, es treballarà durant el període d'un any des de quatre vessants: FORMACIÓ, INSERCIÓ LABORAL, ACOMPANYAMENT PSICOSOCIAL I MENTORIA.

Concretament, aquest abordatge implica:

Un procés de FORMACIÓ a mida, el qual serà breu (no superior a 5 mesos), a que l'objectiu és la ràpida inserció laboral.

Tallers de FORMACIÓ d'habilitats per a la vida i l'empleabilitat, impartits pels professionals del programa i per professionals externs, els quals poden transmetre coneixements des de la seva experiència laboral.

Acompanyament PSICOSOCIAL durant tot el procés, amb una professional referent per empoderar a la persona jove a poder dur a terme tot el Pla de Treball Individualitzat i a superar i buscar estratègies davant les dificultats.

Pràctiques laborals com a part del procés de selecció de personal de l'empresa per a la INSERCIÓ LABORAL.

INSERCIÓ LABORAL a través d'un contracte de feina.

Participació d'un procés de MENTORIA amb el qual es proveirà de l'acompanyament amb una persona referent i es podran treballar diferents aspectes pactats en el Pla de Treball Individualitzat, en coordinació amb els referents del programa JOVES FUTUR+.

PROJECTE JOVES FUTUR+

4.1. PROCÉS DE FORMACIÓ AMB LA PERSONA JOVE

A partir de les entrevistes amb la persona jove s'elaborarà amb ella el seu Pla de Treball Individual. Es tindran en compte el CV i el circuit formatiu i laboral que hagi seguit la persona jove.

Un cop dissenyat aquest Pla de Treball, el jove:



- Participarà en una formació feta a mida –intensiva i de curta durada– on aprendrà una professió, però també habilitats laborals, que el capacitin per a la posterior inserció laboral.
- Participarà en tallers per a l'empleabilitat que l'empoderin per a la recerca, presentació de la seva candidatura i posterior incorporació a un lloc de feina. Les temàtiques dels tallers seran:
 - Recerca de feina: aplicacions per a la recerca de feina, la carta de presentació, l'elaboració del CV, l'entrevista de feina i l'ús de les xarxes socials.
 - Aspectes a tenir en compte en relació al lloc de feina: mesures higiènico-sanitàries per accedir a un lloc de feina, la imatge envers l'oferta de feina, coneixements d'aspectes bàsics del lloc de feina (cura de l'uniforme, registre horari, temps de descans, us d'aplicacions mòbils, puntualitat...), l'equip de treball (companyerisme) envers la responsabilitat del treball individual...
 - Aspectes laborals: tipologia de contractes, drets i deures de les persones treballadores, el contracte en paper, les nòmines...
- Participarà en tallers d'habilitats per a la vida quotidiana que l'ajudaran en els aspectes bàsics i organitzatius del seu dia a dia: economia domèstica, habilitats socials...
- Podrà vincular-se a un procés de pràctiques de 100 hores on l'empresa contractant podrà acabar de formar-lo, juntament amb les professionals del programa JOVES FUTUR+, si l'empresa contractant ho considera necessari.

4.2. PROCÉS DE PRÀCTIQUES AMB LA PERSONA JOVE

Les empreses col·laboradores del programa JOVES FUTUR+ podran acollir a alumnes en pràctiques per formar-los i que es familiaritzin amb el món laboral real.

El fet de poder oferir aquestes pràctiques no laborals implica aplicar tot allò que s'ha après fins el moment, conèixer i aprofundir sobre un àmbit laboral concret amb l'objectiu primordial d'aconseguir un lloc de treball, sempre que s'hagi generat un bon acoblament de la persona dins l'empresa i, sobretot, oferir l'oportunitat de fer nous contactes i crear una xarxa social i laboral pròpia, potenciant l'autosuficiència i l'autonomia per a la integració sociolaboral.

Aquest contracte de pràctiques no laborals tindrà una durada màxima de 100 hores, i sempre s'intentarà adaptar l'horari a les necessitats de l'empresa per tal que el jove pugui fer millor el procés d'aprenentatge.

Cal ressaltar que aquest conveni de pràctiques no laborals disposa d'una exempció de responsabilitats per a l'empresa col·laboradora. És a dir:

- El procés no suposa cap cost econòmic a l'empresa.
- Mentre dura el procés, l'empresa disposa d'un jove que ha fet un bon procés del seu Pla de Treball Individual.
- El jove està assegurat a través de la pòlissa del programa JOVES FUTUR+.

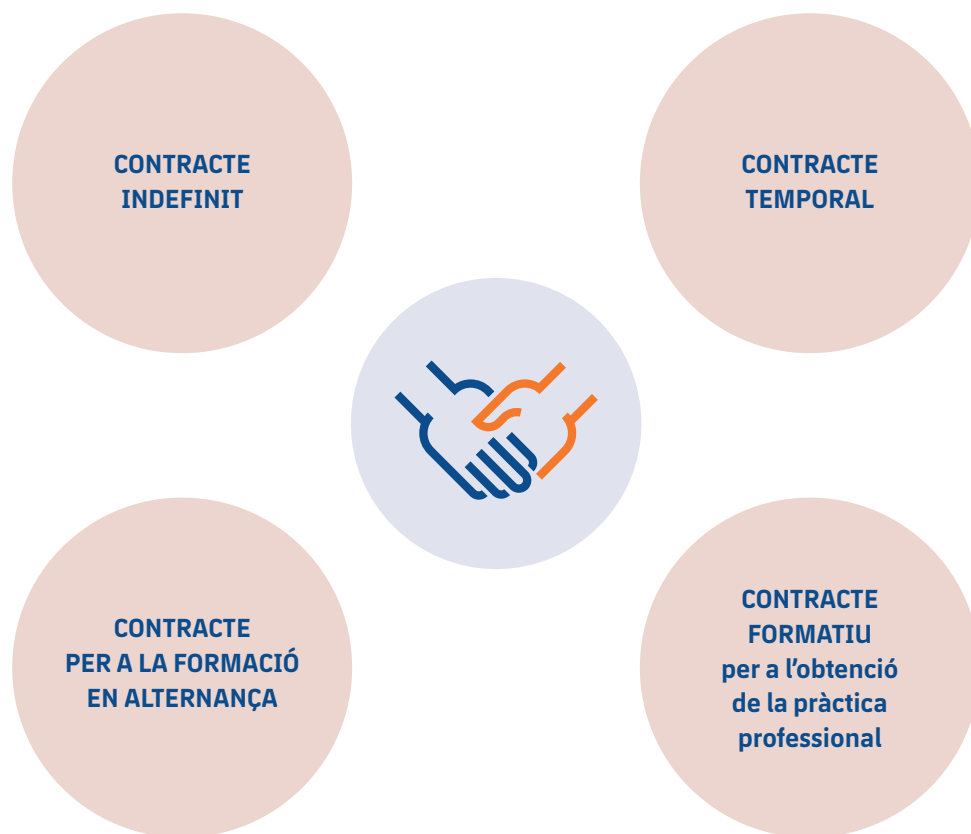
PROJECTE JOVES FUTUR+

4.3. PROCÉS DE CONTRACTACIÓ DE LA PERSONA JOVE

Un cop el jove hagi superat el període de pràctiques a l'empresa i pugui optar a ser candidat per algun dels seus llocs treball, des del JOVES FUTUR+ acompanyarem al jove en aspectes d'hàbits i coneixements laborals perquè estigui preparat per a l'inici d'una relació laboral.

Ara per ara, la majoria dels joves que han estat sota la tutela de la Direcció General d'Atenció a la Infància i l'Adolescència disposen de la documentació necessària per a poder ser contractats. Excepcionalment, podríem trobar algun jove que hagués de fer un procés d'arrelament, per el qual s'exigeix un contracte d'un any amb el sou mínim interprofessional, però són casos molt puntuals.

Per la resta, tots els joves hauran participat en tallers i seran coneixedors de la tipologia de contractes existents, tals com:



S'ha de tenir en compte la possibilitat que, en alguns casos, es pot tractar de la primera feina per la persona jove i, per tant, pot no tenir número de la Seguretat Social. La sol·licitud del número és responsabilitat de l'empresa contractant.

PROJECTE JOVES FUTUR+

QUI POT SOL·LICITAR-LO?

Podrà sol·licitar el número de la Seguretat Social **tot ciutadà o treballador** per compte d'altri o per compte propi que no disposi del número.

L'empresari haurà de sol·licitar el número de la Seguretat Social de la persona que vol contractar, si aquesta no en disposa.

QUINS TRÀMITS CAL FER?

A més del **Model TA1**, en ambdós casos signat per la persona interessada, adjuntar-hi:

Document Nacional d'Identitat
Targeta d'estranger o passaport.

ON ES TRAMITA?

Via presencial:

La sol·licitud i documentació requerida s'han de **presentar a la Tresoreria General de la Seguretat Social o Administració** del domicili del ciutadà o l'empresa, segons correspongui.

Via telemàtica:

Accedint, amb el certificat digital, al servei de la **Seu Electrònica, "Assignació de número de Seguretat Social"**.

El termini màxim per dictar i notificar la resolució sobre la sol·licitud serà de 45 dies.

Una vegada transcorreguts aquests dies, la petició s'entendrà estimada.

El número de la Seguretat Social serà assignat per les Direccions Provincials de la Tresoreria General de la Seguretat Social o Administracions quan treballador i empresari compleixin la seva obligació.

NOTA: El número de la Seguretat Social es convertirà en número d'afiliació en el moment en què el ciutadà comenci una relació laboral.

PROJECTE JOVES FUTUR+

5. QUINES OPCIONS TINC DE COL·LABORAR-HI COM A EMPRESA?

Si, com a empresa, vols formar part de la Xarxa d'Empreses Col·laboradores de la Fundació FC Barcelona, i concretament del Joves Futur+, pots posar-te en contacte amb les professionals que gestionen el projecte:



A través del correu i del formulari següent:

jovesfutur@fcbarcelona.cat

[CLICA AQUÍ](#)

Un cop coneguis a fons el projecte descobriràs que hi ha diferents maneres de col·laborar-hi:

1.

Realitzant formacions a mida per a la posterior cobertura de perfils professionals.

2.

Dissenyant la formació necessària per als professionals que es requereixen a l'empresa, i que les persones joves es formin i s'incorporin a l'empresa.

3.

Oferint llocs de pràctiques.

4.

Oferint llocs de feina.

5.

Oferint alguna càpsula formativa vinculada amb el sector laboral al qual es pertany.

PROJECTE **JOVES FUTUR+**

