



AGRUPACIÓ
BARÇA
JUGADORS



FUNDACIÓ
BARÇA
VETERANS

CODI ÈTIC
AGRUPACIÓ BARÇA JUGADORS
FUNDACIÓ BARÇA VETERANS

1. OBJECTIU I DESTINATARIS DEL CODI ÈTIC

L'objectiu del present Codi Ètic és establir i determinar un model de conducta que guiï tots els socis i simpatitzants, així com a les persones voluntàries, que treballen o presten serveis per a l'Agrupació Barça Jugadors / Fundació Barça Veterans (**ABJ - FBV**), que reflecteixi els seus principis i valors (el "**Codi Ètic**").

El present Codi Ètic serà aplicable a tots els socis, simpatitzants, col·laboradors, empleats i persones que prestin serveis a l'ABJ - FBV (els "**Integrants**"), amb independència de la feina que desenvolupin i/o càrrec i del territori en que ho facin. A més, el contingut del mateix es dirigirà també a aquells tercers que interactuïn en nom de l' ABJ - FBV, així com a proveïdors, representants comercials i a qualsevol agent de serveis externs.

2. FINALITAT I VALORS DE L' ABJ - FBV

L' ABJ - FBV té com a finalitat primordial:

- Vetllar per la qualitat de vida de l'exjugador/a del Futbol Club Barcelona (FCB)
- Promoure els valors del FCB i de l'esport
- Mantenir la memòria històrica

Tot això ho farà fomentant, promovent i impulsant la vida social i la bona relació dels seus associats, procurant-los l'assistència social possible i equitativa en aquelles situacions en les que els sigui necessària i estimular al mateix temps l'esperit barcelonista i els valors que es desenvolupen a continuació, mitjançant el foment de l'afició a l'esport en general i, en especial, la pràctica del futbol entre els seus associats.

En aquest sentit, l'ABJ - FBV té uns valors, els quals tenen la finalitat d'aconseguir el bon funcionament de l'ABJ - FBV i pels que es regeix el present Codi Ètic:

- **Experiència:**

L'Agrupació està formada per persones que saben de futbol, saben fer equip, entenen perfectament el que és un partit, una competició.

- **Solidaritat:**

La raó de ser de l'Agrupació és l'ajut entre els iguals, la solidaritat entre les persones, entre els jugadors. Hi ha un sentiment de pertinença a un mateix conjunt que fa paleses les obligacions entre els seus membres, sobretot pel que fa a l'ajuda mútua.

Amb un clar accent en la companyonia: Entès com una actitud que es basa en ajudar a la gent que envolta l'Agrupació, en desenvolupar relacions interpersonals, humanes, d'amistat i ajudar a les persones.

- **Excel·lència:**

Proporcionem una qualitat superior, que sobrepassa (excel·leix) a tots els altres i es distingeix per ser un referent pels altres.

Es treballa tenint en compte la recerca del grau màxim de la qualitat tant en els productes com en els serveis que proporcionem tant als membres de l'Agrupació com a l'entorn de la mateixa.

- **Treball en equip:**

Funcionem tant a l'estadi com a la vida com un equip, fent que el conjunt tingui més força que l'individu i amb la idea d'ajudar-nos tots en tot moment.

Aquest és un valor absolutament transversal que aplica a tot el funcionament de l'entitat.

- **Memòria històrica:**

Recuperem, cuidem, difonem les nostres arrels, la nostra història, que forma part del llegat del Barça.

Tenim un respecte a les arrels i ens encarreguem de guardar-les, difondre-les i recordar d'on venim.

- **Compromís:**

Amb els jugadors, amb el club, amb la societat.

Així mateix, l'Agrupació també té en compte els valors del FCB: el respecte, l'esforç, l'ambició, el treball en equip i la humilitat.

3. ELS INTEGRANTS

Els Integrants de l' ABJ - FBV són l' element indispensable als efectes de promoure i oferir tots els serveis i prestacions als socis, necessaris pel bon funcionament de l' Agrupació i així fer possible la materialització de tots els seus objectius.

3.1 Empleats i prestadors de serveis de l' ABJ - FBV: selecció, formació, i promoció

Als efectes de complir amb les seves finalitats, l' ABJ - FBV contracta i selecciona als seus empleats i prestadors de serveis tenint en compte la seva experiència professional acreditada i les seves aptituds i capacitats, que serà tinguda en ompte també per la seva avaluació i promoció. Es tindrà en compte especialment la seva implicació en causes socials i en l'entorn del Futbol Club Barcelona.

L'ABJ - FBV, també ofereix formació als seus empleats, mitjançant programes d'aprenentatge continuat i adequat a l'activitat de cada un d'ells amb l'objectiu d'aconseguir un millor acompliment en el seu lloc de treball.

En aquest sentit, es vol generar un ambient de treball adient per portar a terme la feina demanada i per assolir un desenvolupament professional i personal de cadascun dels empleats i prestadors de serveis.

3.2 Igualtat i no discriminació

El respecte és el pilar bàsic en totes les relacions tant de tipus laboral com personal, sent un element essencial per l' ABJ - FBV.

En aquest sentit, la referida entitat respecta els drets d'expressió, opinió i associació dels integrants i rebutja tota conducta que constitueixi assetjament o discriminació per qualsevol motiu de sexe, raça, religió o orientació política entre uns altres.

D'aquesta manera, tots els Integrants han de tenir un tracte exemplar, pel manteniment d'un clima laboral lliure de conflictes.

3.3 Informació confidencial

Els Integrants de l' ABJ - FBV són responsables de protegir la informació confidencial de l'entitat, així com la que hagin obtingut dels socis i simpatitzants col·laboradors de l'Agrupació i assegurar que aquesta informació no sigui utilitzada per a finalitats no vinculades a l'exercici de l'activitat de l' ABJ - FBV. En cap cas podrà utilitzar-se informació confidencial per a lucre personal o de tercers, fins i tot després que la relació laboral s'hagi extingit o s'hagi perdut la condició de soci, simpatitzant o col·laborador.

A la vegada, es protegiran les dades de caràcter personal dels Integrants, protegides per la llei, garantint la privacitat d'aquestes i complint amb la normativa específica aplicable.

En cas de dubte en relació amb la possibilitat de transmetre o no una informació confidencial, els empleats i prestadors de serveis hauran d'acudir primer al superior immediat o, en el seu defecte, a Direcció.

3.4 Conflictes d'interès

Tots els Integrants de l' ABJ - FBV evitaran prendre part en situacions que puguin donar lloc a conflictes d'interès. S'entén per conflicte d'interès, tot aquell conflicte directe o indirecte entre els interessos personals dels Integrants de l'ABJ - FBV i els interessos de la pròpia entitat.

4. ACTIUS

Tots els Integrants de l'ABJ - FBV han de protegir els actius que la conformen. En particular, les instal·lacions, tan pròpies com del FCB, seran sempre utilitzades amb el màxim respecte i civisme, per tal d'evitar qualsevol incidència en les mateixes.

L'ús del material i les eines que es faciliten als Integrants s'ha de limitar a la finalitat del compliment de les prestacions laborals o professionals o de suport a l'Associació, havent-los d'utilitzar de manera adequada a la seva naturalesa, així com possibilitant una millora en la xarxa de comunicacions. L'Associació es

reserva el dret d'efectuar comprovacions en els sistemes, equips i eines informàtiques o de comunicació que utilitza els Integrants, amb subjecció a la normativa legal d'aplicació. Els documents, programes i arxius informàtics són propietat de l'Associació i s'han de prendre les precaucions adequades per evitar qualsevol risc de pèrdua, destrucció, utilització o modificació no autoritzada d'aquests.

La imatge i la bona reputació de la ABJ - FBV, de l'Agrupació i del FCB -en concret tenint en compte la seva vinculació- són uns dels actius més valuosos de l'entitat, havent de vetllar tots per la seva protecció evitant accions que puguin perjudicar-les.

Només les persones facultades expressament podran representar i/o vincular a la ABJ - FBV, a l'Agrupació i/o al FCB en actes protocol·laris, institucionals, o enfront dels mitjans de comunicació.

Es vetllarà expressament pel compliment de la normativa del FCB molt especialment tenint en compte els actes de representació que, per ordre i compte del FCB, els membres de l'ABJ - FBV fan habitualment.

5. RELACIÓ AMB PROVEÏDORS I ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES

Tenint en compte els valors de l'ABJ - FBV i la difusió i visibilitat de l'entitat i del FCB arreu del món, tota relació amb proveïdors i les Administracions Públiques es realitzarà amb la màxima correcció i transparència. No es realitzarà cap acte o acció que pugui tenir el risc de derivar en un delictes de corrupció, d'acord amb la legislació aplicable en cada cas. En particular es rebutja qualsevol conducta relacionada o que es pugui entendre relacionada amb el tràfic d'influències o corrupció.

Els Integrants no podran donar ni acceptar regals o obsequis en el desenvolupament de la seva activitat professional o com a socis o simpatitzants col·laboradors. No obstant això, excepcionalment es permet el lliurament i acceptació de regals i obsequis en aquests casos: (i) si aquests tinguessin un valor econòmic irrellevant, (ii) si responguessin a atencions comercials usuals, i (iii) no estiguessin prohibides per la llei o les pràctiques comercials generalment acceptades.

Els Integrants de l'ABJ - FBV, en particular els membres del Patronat, no podran acceptar hospitalitats que puguin influir en la presa de decisions.

Quan l'ABJ - FBV contracti amb proveïdors, haurà de seleccionar-los basant-se en una avaluació objectiva i imparcial, sense incórrer en conflictes d'interès o en tracte de favor, aplicant, entre uns altres, els següents criteris: qualitat, nivell de servei, competitivitat i situació de solvència financera. Així mateix, l'ABJ - FBV haurà d'assegurar-se en la mesura de les seves possibilitats que compleixen la normativa específica de prevenció del blanqueig de capitals i de finançament del terrorisme.

Tota relació amb les Administracions Públiques es realitzarà amb la màxima correcció i transparència. Els Integrants de l'ABJ - FBV no poden oferir, concedir, sol·licitar o acceptar avantatges o beneficis injustificats que puguin suposar un avantatge propi, per a l'ABJ - FBV o per a un tercer.

6. DIFUSIÓ DEL CODI ÈTIC

El present Codi Ètic, d'obligat compliment per a tots els Integrants, els hi ha estat distribuït en suport paper a tots els treballadors i membres de la Junta Directiva, i per la resta de col·laboradors, proveïdors i persones amb una vinculació directa amb l'entitat, s'ha fet una comunicació de l'existència d'aquest Codi i està disponible per a la seva consulta a següent pàgina web

<https://agrupaciojugadors.fcbarcelona.cat/>

L'òrgan de govern de l'ABJ - FBV és l'encarregat de vetllar per l'observança del Codi Ètic, amb la col·laboració de la persona que ocupi el càrrec de Compliance Officer. En aquests efectes, exercirà, entre d'altres, les següents funcions:

- interpretar el Codi Ètic quan sigui necessari i resoldre els conflictes que poden sorgir en la seva aplicació;
- fomentar l'observança i difusió dels valors i pautes d'actuació que recull el Codi Ètic, així com les polítiques que es deriven del mateix;
- atendre les denúncies que li arribin a través del canal ètic; i
- elaborar propostes i recomanacions per mantenir el Codi Ètic actualitzat i adaptat als estàndards ètics de l'entitat.

7. ABAST I COMPLIMENT DEL CODI ÈTIC I NORMATIU

Tots els Integrants sense excepció, inclòs el personal directiu i els membres dels òrgans d'administració de totes les empreses que col·laborin amb l'ABJ - FBV, els tercers que interactuen en el seu nom, distribuïdors i representants comercials, agents de servei externs, empreses de contractació laboral, especialistes i tota persona o entitat que, directament o indirectament tracti amb l'ABJ - FBV, ha de conèixer i complir les normes del Codi Ètic definides en aquest document.

Serà responsabilitat de les persones de l'ABJ - FBV a qui recaigui la decisió de contractar serveis externs, el contrastar que aquestes entitats o empreses compreguin i comparteixin els valors d'actuació del present Codi Ètic.

Adicionalment, els Integrants, com a destinataris del Codi Ètic, han de tenir coneixement i han de complir amb la legislació, normativa i les normes deontològiques dels seus col·legis professionals que els siguin aplicables, així com amb els Estatuts de l' ABJ - FBV i el seu Reglament d' Ordre Intern (ROI)

8. INCOMPLIMENT DEL CODI ÈTIC

Les infraccions del present Codi Ètic afecten negativament a l' ABJ - FBV, a tots els seus Integrants, al FCB i a la seva reputació, actiu intangible de gran valor.

La falta d'observança dels valors establerts en el Codi Ètic, així com d'aquelles polítiques i/o normativa que ho desenvolupin, podrà comportar l'aplicació de les sancions o penalitats que legalment corresponguessin.

Els Integrants tenen l'obligació de comunicar qualsevol altra irregularitat i qualsevol incompliment que s'observi en la materialització de les finalitats de la ABJ - FBV i el contingut (i) del Model de Prevenció de Delictes, (ii) del Codi Ètic, o (iii) d'alguna política interna. La comunicació ha de realitzar-se a través del canal ètic disponible, segons s'indica al apartat posterior.

Així mateix, la Junta Directiva de l'ABJ - FBV podrà adoptar les mesures sancionadores que estiguin al seu abast i que consideri pertinents, d'acord amb

la normativa aplicable, en funció de la gravetat de l'incompliment. Les eventuales sancions seran aplicades de manera proporcional a la gravetat del fet i afectaran tant al responsable directe del fet sancionable, com als qui, tenint la possibilitat i/o el deure impedir la infracció, no l'hagin evitat i/o comunicat.

9. CANAL ÈTIC

LABJ - FBV ha habilitat un canal ètic -a la disposició de tots els Integrants- que permet a tota persona que hagi tingut constància de qualsevol infracció posar tal circumstància en coneixement del Compliance Officer a fi d'assegurar el bon funcionament i compliment del present document i de la normativa vigent.

L' adreça de correu electrònic habilitada per a tal efecte és compliance@jugadorsfcbarcelona.cat

No estan admeses les comunicacions anònimes - el sistema exigeix la prèvia identificació de l'usuari del canal ètic -. No obstant això, l'ABJ - FBV ha adoptat totes les mesures pertinents per assegurar la màxima confidencialitat i protecció de l'usuari del canal ètic. Les comunicacions realitzades amb contrastada mala fe, sabent la seva falsedat o amb el clar propòsit de perjudicar podran ser objecte de sanció.

Així mateix, en el cas en què un empleat de l' ABJ - FBV rebi una ordre d'un superior contrària al Codi Ètic haurà de reportar-ho mitjançant el canal ètic.

La recepció d'una comunicació fonamentada donarà lloc a una recerca interna, que es durà a terme amb absolut respecte als drets i garanties que el marc legal vigent reconeix als treballadors.